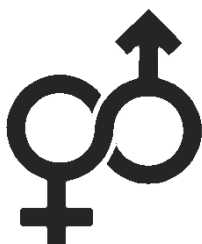




ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ  
ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Εκπόνηση νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης (ΕΣΔΙΦ) και  
επιχειρησιακού σχεδίου για την Ισότητα για την πενταετία 2021 –  
2025



Παραδοτέο Π3: Επιχειρησιακό Σχέδιο Υλοποίησης του ΕΣΔΙΦ 2021-  
2025

Ανάδοχος:

Project4  
cooperation | development I.K.E.

Μάρτιος 2021



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ  
ΤΟΜΕΑ



## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Συνοπτικό ΕΣΔΙΦ 2021-2025 .....	5
Άξονας Προτεραιότητας 1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας .....	7
Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους .....	38
Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας .....	47
Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές .....	67
Δείκτες παρακολούθησης ΕΣΔΙΦ 2021-2025 .....	107
Παράρτημα Ι – Πίνακες Παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου .....	109
Δράσεις Διεύθυνσης Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων .....	111
Τμήμα Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων....	111
Τμήμα Παρακολούθησης των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων .....	113
Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) .....	116
Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου .....	117
Δράσεις Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών .....	118
Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων .....	121
Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών .....	128
Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας .....	130
Χρονοπρογραμματισμός .....	131
Παράρτημα ΙΙ – Προτάσεις Υπουργείων .....	138

## Εισαγωγή

Το παρόν παραδοτέο προετοιμάστηκε στο πλαίσιο της από 25/08/2020 σύμβασης μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων / Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων / Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής και Διαχείρισης του Υπουργείου Εσωτερικών και της εταιρείας PROJECT4 ΙΚΕ αναφορικά με την υλοποίηση της σύμβασης με αντικείμενο την «**Εκπόνηση νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης (ΕΣΔΙΦ) και Επιχειρησιακού Σχεδίου για την Ισότητα για την πενταετία 2021-2025**» στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου έργου «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΓΓΙΦ)» του Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014- 2020.

Η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων βρίσκεται σε διαδικασία εκπόνησης του Νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των φύλων (ΕΣΔΙΦ) 2020-2025, το οποίο θα επικαιροποιήσει το ΕΣΔΙΦ 2016-2020 αντανακλώντας τις προτεραιότητες της νέας περιόδου.

Οι δράσεις του νέου ΕΣΔΙΦ θα περάσουν από διαβούλευση με δημόσιους φορείς και φορείς της κοινωνίας πολιτών, ενώ το τελικό ΕΣΔΙΦ θα πάρει τη μορφή Επιχειρησιακού Προγράμματος με καταγεγραμμένες δράσεις, στοχοθεσία και κοστολόγηση, ανταποκρινόμενο σε διεθνείς προδιαγραφές.

Ο Ανάδοχος θα συμβάλει στην παρακολούθηση των διαδικασιών και θα αποτυπώσει τα αποτελέσματα της διαβούλευσης, ενώ θα μεταφέρει τεχνογνωσία για την αποτύπωση των στόχων σε μετρήσιμες δράσεις. Ειδικότερα, αντικείμενο του Αναδόχου είναι να λειτουργήσει συμβουλευτικά και επικουρικά προς την αρμόδια Διεύθυνση της ΓΓΔΟΠΙΦ, κυρίως στα παρακάτω σημεία:

- Στην εξειδίκευση των θεματικών αξόνων του Σχεδίου, με βάση τις προτεραιότητες της ΓΓΔΟΠΙΦ και τις κατευθυντήριες γραμμές των ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών καθώς και τις ιδιαίτερες ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και της τοπικής αυτοδιοίκησης, έτσι όπως θα μεταφερθούν στο Ανάδοχο, από την αρμόδια για το Σχεδιασμό του Εθνικού Προγράμματος.
- Στην εξειδίκευση του κάθε θεματικού άξονα σε στόχους, με αξιοποίηση τεκμηριωμένων στοιχείων.
- Στον επιμερισμό του κάθε στόχου σε επιμέρους δράσεις με συγκεκριμένο περιεχόμενο.
- Στον προσδιορισμό των δεικτών, του χρονικού προγραμματισμού και του προϋπολογισμού της κάθε δράσης.
- Στον προσδιορισμό της αρμόδιας υπηρεσιακής μονάδας για την υλοποίηση /παρακολούθηση των περιγραφόμενων δράσεων.
- Στην οργάνωση (σε συνεργασία με την αναθέτουσα αρχή), διεκπεραίωση και καταγραφή - μέσω πρακτικών - των αποτελεσμάτων της διαβούλευσης του Σχεδίου με δημόσιους φορείς, με κοινωνικούς εταίρους και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

- Στον εμπλουτισμό του Σχεδίου Δράσης στη βάση των προτάσεων που θα προκύψουν στο πλαίσιο της διαδικασίας διαβούλευσης.

Οι υπηρεσίες του Αναδόχου παρέχονται σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές της υπ' αριθ. πρωτ. 662/25-08-2020 Απόφασης Ανάθεσης.

Τα Παραδοτέα της εν λόγω σύμβασης περιλαμβάνουν τα εξής:

Π1: Μεθοδολογία εκπόνησης του Εθνικού Σχεδίου Δράσης – Επιχειρησιακού Σχεδίου 2021-2025

Π2: Πρόταση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021- 2025

Π3: Επιχειρησιακό Σχέδιο Υλοποίησης του ΕΣΔΙΦ 2021-2025

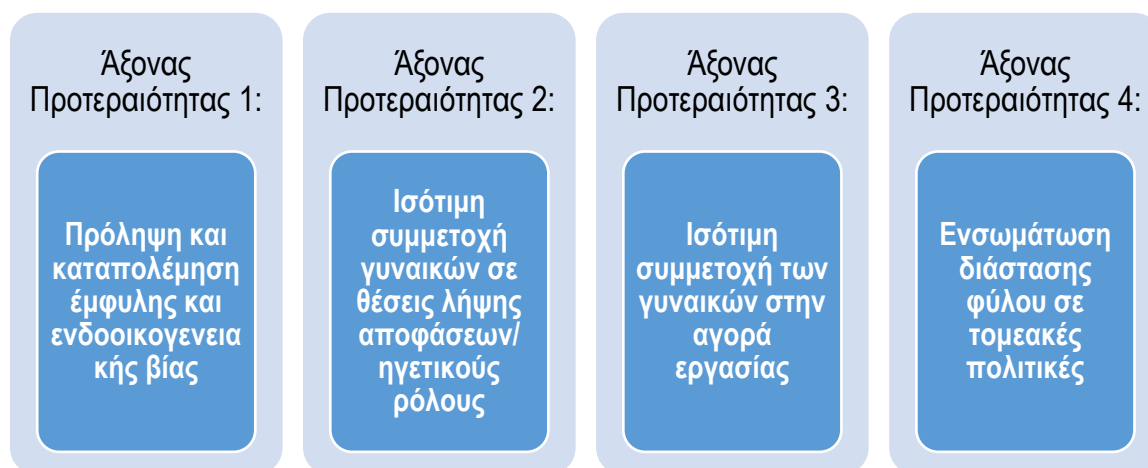
Π4: Η μετάφραση του Σχεδίου Δράσης και του Επιχειρησιακού Σχεδίου στα αγγλικά

Αντικείμενο του παρόντος **Παραδοτέου Π3: «Επιχειρησιακό Σχέδιο Υλοποίησης του ΕΣΔΙΦ 2021-2025»** είναι η αναλυτική περιγραφή των δράσεων του ΕΣΔΙΦ 2021-2025 σε επιχειρησιακή μορφή, με εξειδίκευση αντικειμένου και παραδοτέων, χρονικό προγραμματισμό υλοποίησης, εκτίμηση προϋπολογισμό (όπου είναι εφικτό) και προσδιορισμό των αρμόδιων υπηρεσιακών μονάδων της ΓΓΔΟΠΙΦ για την υλοποίηση, συντονισμό, παρακολούθηση/αποτίμηση κάθε δράσης. Η παρούσα επιχειρησιακή εξειδίκευση βασίστηκε στους Άξονες Προτεραιότητας και Στόχους του ΕΣΔΙΦ, όπως κοινοποιήθηκαν στον Ανάδοχο από την Αναθέτουσα Αρχή στις 26.03.2021.

## Συνοπτικό ΕΣΔΙΦ 2021-2025

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους θεματικές πολιτικές και δράσεις.

Οι θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας συνίστανται στους εξής:



Κάθε θεματικός άξονας εξειδικεύεται στη συνέχεια σε συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι στο βαθμό που είναι δυνατό πληρούν τα βασικά ποιοτικά χαρακτηριστικά της καλής στοχοθεσίας: συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, συναφείς, ρεαλιστικοί και επιτεύξιμοι εντός χρονοδιαγράμματος.

Η δομή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 αποτυπώνεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Άξονας Προτεραιότητας	Στόχος
<b>1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας</b>	1.1: Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
	1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
	1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση Δικτύου δομών για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
	1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
<b>2: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους</b>	2.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
	2.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
	2.3: Ενίσχυση εκπαίδευσης και κατάρτισης κοριτσιών και γυναικών για ανάληψη ηγετικών ρόλων

<b>3: Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας</b>	3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
	3.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
	3.3: Μείωση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος
	3.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας
	3.5: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία
<b>4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές</b>	4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
	4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
	4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
	4.4: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση – επιστήμη – έρευνα
	4.5: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην υγεία
	4.6: Προώθηση της ισότητας των φύλων στον αθλητισμό
	4.7 Προώθηση της ισότητας των φύλων στον πολιτισμό - ΜΜΕ
	4.8: Ενίσχυση στατιστικών στοιχείων, ερευνών και πρόσβασης στην γνώση υπό την οπτική του φύλου

## Άξονας Προτεραιότητας 1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας

<b>Δράση</b>	<b>1.1.1 Εισαγωγή νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Εισηγήση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενιαίος νόμος για τη Βία κατά των γυναικών</li> <li>• Νομοθετική πρόταση προστασίας από την βία και την εκμετάλλευση της πορνείας</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών & Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Δικαιοσύνης
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (Διαρκής δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός νομοθετικών εισηγήσεων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.2.3 Συνεργασία με άλλα Υπουργεία 4.3.1 Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.1.2 Εισαγωγή άλλων μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Ανάπτυξη νέων μέτρων και εργαλείων όπως:</p> <p>A)</p> <p>Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βία</p> <p>B)</p> <p>Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας</p> <p>Γ)</p> <p>Καταγραφή των ιδιαίτερων αναγκών των παιδιών που φιλοξενούνται στους ξενώνες φιλοξενίας -μάρτυρες ενδοοικογενειακής βίας και δημιουργία σχετικού εργαλείου.</p> <p>Διάχυση και αξιοποίηση των εργαλείων</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A+B) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών</p> <p>Γ) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Δικαιοσύνης (A + B)</li> <li>• Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη (A + B)</li> <li>• ΕΚΚΑ (A)</li> <li>• Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού (Γ)</li> <li>• UNICEF (Γ)</li> <li>• ΜΚΟ που ασχολούνται με θύτες</li> </ul>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A) 1/3/2021-1/7/2022</p> <p>B) 21/12/2020-21/5/2021</p> <p>Γ) 6/2021</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) 73.040 ΕΥΡΩ</p> <p>B) 24.800 ΕΥΡΩ</p> <p>Γ) 44.000 ΕΥΡΩ</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5001377 - ΥΠΟΕΡΓΟ 7)</p> <p>B) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5000490 - ΥΠΟΕΡΓΟ 8)</p>



	Γ) UNICEF
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός προγραμμάτων θυτών έμφυλης βίας Αριθμός νέων μέτρων Αριθμός νέων εργαλείων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων συντροφικής βίας
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.2.3 Συνεργασία με άλλα Υπουργεία 4.3.1 Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.1.3 Παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Συντονισμός συναρμόδιων κρατικών φορέων Σύνταξη Εκθέσεων προς την Επιτροπή GREVIO της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.  B) Συλλογή, ανάλυση και διάχυση στατιστικών στοιχείων σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο της GREVIO και τους 13 δείκτες για την συντροφική βία του EIGE για την παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Ελληνική Αστυνομία, Υπουργείο Δικαιοσύνης – Εισαγγελίες, Γραμμή SOS, Δίκτυο Δομών, ΕΚΚΑ, Καταστήματα Κράτησης, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, Υπουργείο Υγείας, Κέντρα Κοινότητας, Ελληνική Αρχή Αποζημίωσης, Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής,
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A) 2021-2022 (έκθεση GREVIO) B) 2021-2025 (διαρκής δράση, ετήσια ενημερωτικά δελτία)
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) δεν απαιτείται B) 134.000€ στελέχωση παρατηρητηρίου
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Ίδιοι πόροι B) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5001377)
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ενημερωτικών δράσεων/συναντήσεων Αριθμός εμπλεκόμενων φορέων Αριθμός ενημερωτικών δελτίων Αριθμός διαθέσιμων δεικτών
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα

**Συσχέτιση με δράσεις  
λοιπών Αξόνων**

Δράση 4.8.1: Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου

Δράσης 4.8.2: Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και  
βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων

<b>Δράση</b>	<b>1.1.4 Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Συλλογή πολιτικών δράσεων, νομοθετικών πρωτοβουλιών και πλαισίου Συλλογή στοιχείων από το Δίκτυο Δομών Συνεργασία με φορείς</p> <p>B) Στατιστική επεξεργασία και ανάλυση, Συμμετοχή στο σχεδιασμό και σύνταξη</p> <p>Γ) Εκτύπωση και μετάφραση Έκθεσης και ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A+Γ) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p> <p>B)Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>ΚΕΘΙ, Διεθνείς Οργανισμοί, ΟΤΑ</p> <p>Οργανώσεις την Κοινωνίας των Πολιτών</p> <p>Επιτροπές Ισότητας Πανεπιστημίων</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A, B και Γ 2021-2025 (διαρκής δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A+B) Δεν απαιτείται</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A+B) Ίδιοι πόροι</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Εκπόνηση έκθεσης</p> <p>Αριθμός φορέων που παρουσιάζονται στην έκθεση</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του</b>	δεν υφίσταται

---

<b>ΕΣΔΙΦ</b>	
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	Δράση 4.8.1: Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου

<b>Δράση</b>	<b>1.1.5 Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σχετικά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης ως προς την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία μέσω της αξιοποίησης της επιμορφωτικής εκπαίδευσης HELP του Συμβουλίου της Ευρώπης .</p> <p>A) Δημιουργία σεμιναρίων Υλοποίηση εκπαιδεύσεων</p> <p>B) Ενημέρωση δημοσίων υπηρεσιών για την αξιοποίηση της επιμορφωτικής εκπαίδευσης HELP του Συμβουλίου της Ευρώπης</p> <p>Γ) Εκπόνηση και εκτύπωση Οδηγού Εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κ.κ.)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>A) ΕΚΔΔΑ</p> <p>B) Υπουργείο Δικαιοσύνης &amp; Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη &amp; Υπουργείο Μετανάστευσης και ασύλου&amp; Υπουργείο Υγείας &amp; Υπουργείο Εθνικής Άμυνας</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (Διαρκής δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) Δεν απαιτείται</p> <p>B) Θα προσδιοριστεί από το ΕΚΔΔΑ</p> <p>Γ) Θα προσδιοριστεί</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) ίδιοι πόροι</p> <p>B) θα προσδιοριστεί από το ΕΚΔΔΑ</p> <p>Γ) Θα προσδιοριστεί</p>

<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός σεμιναρίων Αριθμός φορέων που συμμετείχαν στην επιμόρφωση Αριθμός επιμορφωμένων στελεχών και εργαζομένων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b> <i>(Άλλα Υπουργεία)</i>	<b>1.1.5β Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b> <i>(βλ. Παράρτημα II)</i>	<p>A)</p> <p>Συνέχιση των επιμορφωτικών σεμιναρίων σε στελέχη των δομών της Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ. σε όλες τις Περιφέρειες της Ελληνικής Επικράτειας, με αντικείμενο την ενίσχυση των υπηρεσιών σε γυναίκες θύματα βίας, όπου η Εμπορία Ανθρώπων αποτελεί ξεχωριστή ενότητα.</p> <p>Συνέχιση και ενίσχυση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Αναφοράς για την προστασία θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων (EMA), ο οποίος τελεί υπό την εποπτεία και συντονισμό του ΓΕΘΕΙΣ, και διαχείριση από το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο EMA διενεργεί σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τον εντοπισμό, ταυτοποίηση και παραπομπή πιθανών θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων, ενώ ενδεικτικά αναφέρεται ότι μέσα στο 2020 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 270 επαγγελματίες σε 18 σεμινάρια.</p> <p>Υλοποίηση προγράμματος επιμόρφωσης στελεχών του δημόσιου τομέα σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης &amp; Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).</p> <p>Υλοποίηση κύκλου εκπαιδευτικών σεμιναρίων για υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών με αντικείμενο την ανίχνευση πιθανών περιστατικών Εμπορίας Ανθρώπων κατά την άσκηση των προξενικών τους καθηκόντων.</p> <p>B)</p> <p>Σχεδιασμός και υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας, με αντικείμενο τη διαχείριση περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας και βάσει των εκπαιδευτικών και υπηρεσιακών αναγκών του αστυνομικού προσωπικού</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Υπουργείο Εξωτερικών B) Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) ΓΓΔΟΠΙΦ, ΕΚΚΑ, ΙΝΠΕ - ΕΚΔΔΑ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A) Θα προσδιοριστεί από το ΥΠ.ΕΞ. B) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) Θα προσδιοριστεί από το ΥΠ.ΕΞ.



	B) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Θα προσδιοριστεί από το ΥΠ.ΕΞ. B) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός σεμιναρίων Αριθμός φορέων που συμμετείχαν στην επιμόρφωση Αριθμός επιμορφωμένων στελεχών και εργαζομένων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.1.6 Δράσεις Ενημέρωσης -Ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Δημιουργία υλικού για τις δράσεις ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης Υλοποίηση ενημερωτικών δράσεων και δράσεων μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Πανεπιστημιακά Ιδρύματα Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, ΜΚΟ ΕΝΠΕ, ΚΕΔΕ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	3/5/2021-3/5/2023
<b>Προϋπολογισμός</b>	62.300 ευρώ
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5001377 - ΥΠΟΕΡΓΟ 9)
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός επιμορφωτικών δράσεων Αριθμός δράσεων ευαισθητοποίησης Αριθμός συμμετεχόντων φορέων (σε δράσεις ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης) Αριθμός επιμορφωμένων συμμετεχουσών/ντων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.2.1: Προώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)

<b>Δράση</b>	<b>1.1.7 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	1.1 Εφαρμογή προβλέψεων Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (N.4531/2018)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μαθητές/μαθήτριες</li> <li>• Άνδρες/αγόρια</li> <li>• Κοινωνικές υπηρεσίες ΟΤΑ</li> <li>• Κοινωνικές υπηρεσίες Νοσοκομείων</li> </ul> <p>Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης σε αθλητικά σωματεία σχετικά με τη σεξουαλική βία και τους τρόπους αντιμετώπισής της μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)</p> <p>B) Ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού σχετικά με την Εμπορία Ανθρώπων και την έμφυλη βία με διεξαγωγή εκστρατειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και η στήριξη πολιτιστικών εκδηλώσεων μεγάλης ή μεσαίας εμβέλειας, όπως το Break the Chain και το Raise Your Voice Festival (βλ. Παράρτημα II)</p> <p>Γ) Ανάπτυξη δράσεων ή/και συμμετοχή σε πρωτοβουλίες άλλων συναρμόδιων Φορέων και Υπηρεσιών, με σκοπό την ευαισθητοποίηση των πολιτών σε θέματα ενδοοικογενειακής βίας και την ενημέρωσή τους για το ρόλο των αστυνομικών Υπηρεσιών. (Βλ. Παράρτημα II)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών &amp; Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων &amp; Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)</p> <p>B) Υπουργείο Εξωτερικών (βλ Παράρτημα II)</p> <p>Γ) Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη (βλ Παράρτημα II)</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ΕΝΠΕ, ΚΕΔΕ, ΥΠΕ(Υγειονομικές Περιφέρειες)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A) 22/3/2021-22/9/2023</p> <p>B) θα προσδιοριστεί από το Υπ. Εξ.</p> <p>Γ) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.</p>

<b>Προϋπολογισμός</b>	A) 74.210 ευρώ (σύνολο Υποέργου 7) B) θα προσδιοριστεί από το Υπ. Εξ. Γ) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5000490 - ΥΠΟΕΡΓΟ 7) B) θα προσδιοριστεί από το Υπ. Εξ. Γ) Θα προσδιοριστεί από το Υπ.Προ.Πο.
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός παραγόμενου υλικού ανά είδος Αριθμός δράσεων ανά είδος Αριθμός συμμετεχόντων/ουσών
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός ανδρών (18 ετών και άνω) δραστών συντροφικής βίας κατά γυναικών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	Δράση 4.7.1: Ενίσχυση πολιτιστικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων Δράση 4.7.2: Εξάλειψη στερεοτύπων φύλου από το δημόσιο λόγο

<b>Δράση</b>	<b>1.2.1 Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις-τροποποιήσεις στο εσωτερικό δίκαιο, στην εργατική νομοθεσία, στον ποινικό κώδικα
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν απαιτείται
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Ολοκλήρωση κύρωσης Αριθμός εισηγήσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός καταγγελιών γυναικών που υφίστανται παρενόχληση στην εργασία
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.1.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση 3.1.3: Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης και διακρίσεων στην εργασία

<b>Δράση</b>	<b>1.2.2 Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος με ονομασία «Ελένη Τοπαλούδη» για τη σεξουαλική παρενόχληση στα Πανεπιστήμια</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Δημιουργία και υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος που θα ασχολείται με την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται οι φοιτήτριες/-ες στα Πανεπιστήμια:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη συνεργασιών με τις Επιτροπές Ισότητας εντός των Πανεπιστημίων</li> <li>• Λειτουργία Γραφείων αναφορών περιστατικών σεξουαλικής βίας</li> <li>• Παροχή ψυχολογικής υποστήριξης</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας Φύλων ΑΕΙ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός Γραφείων Αναφορών Αριθμός ατόμων που απευθύνθηκαν στις συγκεκριμένες δομές Αριθμός γραπτών αναφορών
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός καταγγελιών γυναικών που υφίστανται παρενόχληση στην εργασία
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.4.2: Ενίσχυση θεσμικών δομών προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ

<b>Δράση</b>	<b>1.2.3 Διενέργεια εκστρατείας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.2: Καταπολέμηση της βίας στην εργασία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού για το φαινόμενο και ενημέρωσης των θυμάτων για τις δομές στήριξης(ενημερωτικά φυλλάδια, τηλεοπτικά/ραδιοφωνικά/διαδικτυακά μηνύματα, αφίσες, ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΚΕΘΙ ΟΤΑ ΕΥΔΕ-ΥΠΕΣ Κοινωνικοί εταίροι / εργοδοτικές οργανώσεις Εταιρείες
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	3ος- 2021/9ος- 2023
<b>Προϋπολογισμός</b>	74.210,00 ΕΥΡΩ (σύνολο Υποέργου 7)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5000490 - ΥΠΟΕΡΓΟ 7)
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός παραγόμενου υλικού ανά είδος Αριθμός δράσεων ανά είδος Αριθμός συμμετεχόντων/ουσών
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός καταγγελιών γυναικών που υφίστανται παρενόχληση στην εργασία
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.1.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση

<b>Δράση</b>	<b>1.3.1 Υποστήριξη συντονισμού και δικτύωσης δομών</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση Δικτύου Δομών για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Σύνταξη ενημερωτικών δελτίων σε περιοδική βάση για τις δράσεις που υλοποιούνται από την ΓΓΔΟΠΙΦ και το Δίκτυο Δομών</p> <p>Επιμόρφωση στελεχών του Δικτύου Δομών, της ΓΓΔΟΠΙΦ και του ΚΕΘΙ στο εργαλείο της βάσης δεδομένων, στην ποινική διαμεσολάβηση και στα προγράμματα για θύτες που υλοποιούνται στην Ελλάδα και πανευρωπαϊκά.</p> <p>Οργάνωση ενός Επιμορφωτικού προγράμματος δια βίου εκπαίδευσης των στελεχών του Δικτύου Δομών, της ΓΓΔΟΠΙΦ και του ΚΕΘΙ στο πλαίσιο της κοινωνικής θεωρίας φύλου</p> <p>B)</p> <p>Παροχή πληροφοριακού υλικού</p> <p>Διοργάνωση συναντήσεων – εργαστηρίων δια ζώσης ή διαδικτυακά</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) Εθνικός Μηχανισμός για την Ισότητα των Φύλων ΚΕΘΙ, ΕΚΔΔΑ, Πάντειο Πανεπιστήμιο UNICEF
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A+B) 2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	UNICEF (A) Δεν έχει προσδιοριστεί (B)
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ενημερωτικών δελτίων Αριθμός εργαστηρίων που υλοποιήθηκαν Αριθμός επιμορφώσεων στο θεσμό της ποινικής διαμεσολάβησης και των προγραμμάτων για θύτες Αριθμός επιμορφούμενων στελεχών- εργαζομένων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα Αριθμός εντύπων υποδοχής στους Ξενώνες Φιλοξενίας



**Συσχέτιση με δράσεις  
λοιπών Αξόνων**

4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.3.2 Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση Δικτύου Δομών για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Αναβάθμιση του τεχνολογικού εξοπλισμού των δομών του Δικτύου και υποστήριξη με νέες ψηφιακές πλατφόρμες και εφαρμογές</p> <p>Συμβουλευτική επιχειρηματικότητας από Δομές Δικτύου</p> <p>Εφαρμογή προγραμμάτων για παροχή δωρεάν νομικής βοήθειας-εκπροσώπησης σε θύματα βίας (2021-2023)</p> <p>Σχεδιασμός και εφαρμογή προγράμματος δημιουργικής απασχόλησης των παιδιών που φιλοξενούνται στους Ξενώνες Φιλοξενίας και δημιουργία χώρων φιλικών στα παιδιά στα Συμβουλευτικά Κέντρα</p> <p>Δημιουργία εργαλείου αποτίμησης των υπηρεσιών προς ωφελούμενες από το Δίκτυο Δομών</p> <p>B)</p> <p>Επικαιροποίηση-αναβάθμιση της Βάσης Δεδομένων για τη συλλογή στατιστικών δεδομένων</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών</p> <p>B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) ΚΕΘΙ, ΕΕΤΑΑ, ΟΑΕΔ, ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A+B) 2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	θα προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός προγραμμάτων νομικής βοήθειας</p> <p>Αριθμός προγραμμάτων δημιουργικής απασχόλησης</p> <p>Αριθμός προγραμμάτων συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας</p> <p>Αριθμός δομών και διαδικασιών που αναβαθμίζονται</p>

<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα Αριθμός εντύπων υποδοχής στους Ξενώνες Φιλοξενίας
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.1.4: Υποστήριξη ανέργων γυναικών 4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.3.3 Επέκταση του Δικτύου Δομών</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση Δικτύου Δομών για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Εκπόνηση πλάνου μετάβασης και βιωσιμότητας του Δικτύου Δομών</p> <p>B) Παροχή πλαισίου λειτουργίας για τη λειτουργία νέων δομών (Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας) από τους ΟΤΑ α΄ βαθμού και στα μικρά και απομακρυσμένα νησιά</p> <p>Γ) Ενίσχυση στεγαστικών υπηρεσιών με δημιουργία σε συνεργασία με το ΕΚΚΑ στην Αθήνα ξενώνα φιλοξενίας δυναμικότητας 40 κλινών για γυναίκες πρόσφυγες, αιτούσες άσυλο με ευαλωτότητα, στελεχωμένου με φροντιστές/ριες, κοινωνικούς/ές λειτουργούς, ψυχολόγους, διερμηνείς και προσωπικό φύλαξης. (υπό διερεύνηση)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΚΕΘΙ (B) ΟΤΑ (B) Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης και Εφαρμογής Υπουργείο Εσωτερικών/ΓΔΟΥ Υπουργείου Εργασίας (Α+Γ)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A) 1ος 2022- 3ος 2023 ( Για Τη Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών)</p> <p>B) 2021-2025</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) 74.400,00 ΕΥΡΩ</p> <p>B) θα προσδιοριστεί</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) Ε.Π «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα»2014-2020 ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ: ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ-ΥΠΟΕΡΓΟ 6</p> <p>B) θα προσδιοριστεί</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός νέων δόμων

---

<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα Αριθμός εντύπων υποδοχής στους Ξενώνες Φιλοξενίας
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b>	<b>1.3.4 Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση Δικτύου Δομών για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.</p> <p>B) Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και το Εθνικό Κέντρο Δημόσια Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).</p> <p>Γ) Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ</p> <p>Δ) Διεξαγωγή σεμιναρίων σε γονείς/κηδεμόνες κοριτσιών με αναπηρία για τα αναπαραγωγικά και σεξουαλικά δικαιώματά τους σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την ΕΣΑμεΑ</p> <p>Ε) Πρόληψη και καταπολέμηση της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης</p> <p>ΣΤ) Ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Δικτύου Δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ προς τις γυναίκες με αναπηρία θύματα έμφυλης βίας, με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες τους και με στόχο την ενημέρωση και την επίτευξη της καθολικής προσβασιμότητας κατά το δυνατόν.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών & Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΕΣΑμεΑ (Α+Γ+Δ+Ε+ΣΤ) ΕΚΔΔΑ (B) ΚΕΘΙ (Δ+ΣΤ) Ελληνική Αστυνομία , Υπουργείο Υγείας (B)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιορισθεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν έχει προσδιορισθεί
<b>Δείκτης εκροών -</b>	Αριθμός κατάρτισεων σε υγειονομικό προσωπικό, κοινωνικούς

<p><b>παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b></p>	<p>Λειτουργούς, στο προσωπικό των δομών κατά της ενδοοικογενειακής της ΓΓΔΟΠΙΦ και την αστυνομία για τις μεθόδους εντοπισμού και αντιμετώπισης της βία κατά των γυναικών ΑμεΑ.</p> <p>Αριθμός καταρτιζομένων στις μεθόδους εντοπισμού και αντιμετώπισης της βία κατά των γυναικών ΑμεΑ.</p> <p>Αριθμός ενημερωτικών φυλλαδίων, επισκέψεων στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας, αριθμός προβολών ενημερωτικών σποτ για την εκστρατεία ενημέρωσης κοριτσιών και γυναικών με αναπηρία, σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση περιστατικών έμφυλης βίας</p>
<p><b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b></p>	<p>Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα</p> <p>Αριθμός εντύπων υποδοχής στους Ξενώνες Φιλοξενίας</p>
<p><b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b></p>	<p>4.3.2: Ενσωμάτωση της διάσταση της αναπηρίας στις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων</p>

<b>Δράση</b>	<b>1.4.1: Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Εκπόνηση έρευνας για το μέγεθος και τις μορφές της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο στην Ελλάδα Δημιουργία δεικτών για την αποτύπωση και μέτρησή της Δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης σε εκπαιδευτικά ιδρύματα και συλλογικά όργανα
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Δίωξη Ηλεκτρονικού Εγκλήματος ΕΥΔΕ -ΥΠΕΣ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	3/2021 - 12/2023
<b>Προϋπολογισμός</b>	74.210,0 ΕΥΡΩ
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5000490)
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός δράσεων ευαισθητοποίησης/ενημέρωσης Αριθμός μαθητών που ενημερώθηκαν Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός γυναικών που έχουν δεχτεί ή αντιμετωπίζουν διαδικτυακή βία ή εκφοβισμό
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται



<b>Δράση</b>	<b>1.4.2: Πρόληψη και αντιμετώπιση εξακολουθητικής παρακολούθηση/stalking, FGM-ακρωτηριασμός γυναικείων οργάνων, πρόωροι και καταναγκαστικοί γάμοι, γυναικοκτονία).</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Ετήσια εξειδικευμένη εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε κάθε μία μορφή βίας κατά των γυναικών της δράσης</p> <p>Συναντήσεις με ομάδες στόχου σχετικά με τον ΑΓΓΟ και τους πρόωρους γάμους με στόχο την εξάλειψή τους</p> <p>Ενημέρωση για τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα γυναικών προσφύγων, μεταναστριών, αιτούσων ασύλου και των παιδιών τους</p> <p>Σε συνεργασία με οργανώσεις γυναικών Ρομά ενημέρωση του πληθυσμού Ρομά για τους πρόωρους και εξαναγκαστικούς γάμους, τις προβλέψεις του ελληνικού δικαίου και τις συνέπειες τους, καθώς και για τα δικαιώματα του παιδιού</p> <p>Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου για την εξακολουθητική παρακολούθηση</p> <p>B)</p> <p>Νομοθετικές προτάσεις για πιο αυστηρό νομικό πλαίσιο ενάντια στην εξακολουθητική παρακολούθηση</p> <p>Νομοθετικές εισηγήσεις για την υιοθέτηση στο ποινικό δίκαιο του όρου “γυναικοκτονία”</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p> <p>B) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>A) ΕΥΔΕ- ΥΠΕΣ</p> <p>B) Υπουργείο Δικαιοσύνης</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	3/ 2021-12 / 2023
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) 74.210,00 ΕΥΡΩ</p> <p>B) Δεν απαιτείται</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5000490)</p> <p>B) ίδιοι πόροι</p>
<b>Δείκτης εκρών -</b>	Αριθμός ενημερωτικών συναντήσεων

<b>παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν Αριθμός φυλλαδίων που διανεμήθηκαν Αριθμός νομοθετικών εισηγήσεων (B)
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός καταγγελλόμενων εγκλημάτων συντροφικής βίας κατά γυναικών (18 ετών και άνω) Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων που καταγγέλλουν βιασμό
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών 4.3.3: Άρση κοινωνικού αποκλεισμού γυναικών Ρομά

<b>Δράση</b>	<b>1.4.3 Πρόληψη και αντιμετώπιση trafficking και πορνείας-survival sex</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Εκστρατεία πρόληψης , αντιμετώπισης και εξάλειψης της εμπορίας ανθρώπων για σεξουαλική και εργασιακή εκμετάλευση σε πληθυσμούς σε κίνηση (μετανάστριες, γυναίκες πρόσφυγες)  Συναντήσεις με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών που δραστηριοποιούνται με πληθυσμούς που ωθούνται σε «survival sex»
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών Ακαδημαϊκά Ιδρύματα Εθνικός Συντονιστής για την Εμπορία Ανθρώπων Μεταναστευτικές και Προσφυγικές Οργανώσεις Διεθνείς Οργανισμοί
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός συναντήσεων δικτύωσης με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, μεταναστευτικών και προσφυγικών οργανώσεων  Αριθμός ενημερωτικών συναντήσεων για τους κινδύνους του «survival sex» και ενημέρωσης για φορείς που μπορεί ένα πρόσωπο να απευθυνθεί
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων που καταγγέλλουν βιασμό
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

<b>Δράση</b> <i>(Άλλα Υπουργεία)</i>	<b>1.4.3β Πρόληψη και αντιμετώπιση trafficking και πορνείας-survival sex</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 1.4: Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b> <i>(βλ Παράρτημα II)</i>	<p>A) Επανεξέταση του Νόμου 2734/1999 περί εκδιδόμενων επ' αμοιβή προσώπων. Σημειώνεται ότι έχει συσταθεί αρμόδια ομάδα εργασίας, στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη με τη συμμετοχή του Γ.ΕΘ.ΕΙΣ., η οποία έχει καταλήξει σε ένα πρώτο πόρισμα.</p> <p>B) Παροχή εναλλακτικών επιλογών ως μέσο πρόληψης του “survival sex”, μέσω ενίσχυσης της απασχόλησης, πρόσβασης στην αγορά εργασίας και ανάπτυξης εθελούσιων προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, μαθητείας, και επαγγελματικού προσανατολισμού</p> <p>Γ)</p> <p>Ευαισθητοποίηση του αστυνομικού προσωπικού και ιδιαιτέρως του προσωπικού Υπηρεσιών «πρώτης γραμμής», το οποίο παρουσιάζει υψηλή πιθανότητα επαφής με πιθανές υποθέσεις (θύματα, δράστες).</p> <p>Ενημέρωση - εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Συνδρομή Υπηρεσιών του Σώματος, με γνωστή εμπειρία και εξειδικευμένη γνώση σε αντίστοιχες θεματικές (Τμήματα Καταπολέμησης Εμπορίας Ανθρώπων των Διευθύνσεων Ασφαλείας Αττικής και Θεσσαλονίκης, Υποδιευθύνσεις Προστασίας Ανηλίκων των Διευθύνσεων Ασφαλείας Αττικής και Θεσσαλονίκης κ.λπ.)</p> <p>Συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα και ημερίδες στο εσωτερικό και εξωτερικό.</p> <p>Εκπόνηση «Οδηγού ενεργειών» προς τους αστυνομικούς που θα επιλαμβάνονται σχετικών υποθέσεων με απώτερο σκοπό την ενθάρρυνση των θυμάτων για την καταγγελία εγκλημάτων κατά της γενετήσιας ελευθερίας στις αρμόδιες αστυνομικές υπηρεσίες.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	A+B) Υπουργείο Εξωτερικών Γ) Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, Γραφείο Εθνικού Εισηγητή
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες

<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός συναντήσεων δικτύωσης με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, μεταναστευτικών και προσφυγικών οργανώσεων Αριθμός ενημερωτικών συναντήσεων για τους κινδύνους του «survival sex» και ενημέρωσης για φορείς που μπορεί ένα πρόσωπο να απευθυνθεί
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων που καταγγέλλουν βιασμό
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών

## Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους

<b>Δράση</b>	<b>2.1.1: Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ποσόστωση γυναικών σε πολιτικά όργανα</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ορισμός ποσόστωσης συμμετοχής γυναικών σε πολιτικά όργανα (πχ. Συμβούλια Νέων)</li> <li>- Επιβράβευση για υπέρβαση υποχρεωτικής ποσόστωσης</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Θα προσδιοριστούν
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός εισηγήσεων Αριθμός παρεμβάσεων που κατοχυρώνονται νομικά
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών υπουργών Ποσοστό γυναικών βουλευτών Ποσοστό γυναικών αιρετών περιφερειακών/δημοτικών αρχών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>2.1.2: Ενημέρωση – ευαισθητοποίηση για την συμμετοχή των γυναικών στις εκλογικές διαδικασίες</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Καμπάνια για τις εκλογές :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ανάδειξη έργου εκλεγμένων-αιρετών γυναικών</li> <li>- Καμπάνια για την ενθάρρυνση των γυναικών να θέσουν υποψηφιότητα</li> <li>- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην κεντρική, περιφερειακή και τοπική αυτοδιοίκηση</li> <li>- Παραγωγή ενημερωτικού υλικού</li> <li>- Διάχυση υλικού μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)</li> </ul> <p>B) Επικαιροποίηση της σελίδας nosexism.gr και του ενημερωτικού υλικού για γυναίκες αιρετές, υποψήφιες και δημοσιογράφους</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>B) Τμήμα Σχεδιασμού</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΕΥΔΕ – ΥΠΕΣ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>2022 Προετοιμασία υλικού επικοινωνίας</p> <p>2023 Καμπάνια βουλευτικών εκλογών</p> <p>2024 Καμπάνια εκλογών Τοπικής Αυτοδιοίκησης / Ευρωεκλογών / βουλευτικών</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	60.000€ (Παραγωγή ενημερωτικού υλικού)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ΕΣΠΑ 2021-2027 (Παραγωγή ενημερωτικού υλικού) Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός διαφημιστικών μηνυμάτων</p> <p>Αριθμός καναλιών στα οποία προβλήθηκε το μήνυμα</p> <p>Αριθμός έντυπου ενημερωτικού υλικού</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	<p>Ποσοστό γυναικών υπουργών</p> <p>Ποσοστό γυναικών βουλευτών</p> <p>Ποσοστό γυναικών αιρετών περιφερειακών/δημοτικών αρχών</p>
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<p>4.2.1: Προώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)</p> <p>4.2.2: Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους Δήμους</p>

<b>Δράση</b>	<b>2.1.3: Λειτουργία παρατηρητηρίου συμμετοχής γυναικών στην πολιτική</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Παρακολούθηση ποσόστωσης φύλου στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών και περιφερειακών συμβούλων των συνδυασμών</p> <p>Παρακολούθηση ποσόστωσης από κάθε φύλο επί του συνολικού αριθμού των υποψηφίων στις βουλευτικές εκλογές σε όλη την Επικράτεια</p> <p>B)</p> <p>Καταγραφή των εκλεγμένων-αιρετών γυναικών</p> <p>Σύνταξη και έκδοση σχετικού Ενημερωτικού Σημειώματος σε κάθε εκλογική διαδικασία</p> <p>Γ) Πιστοποίηση του παρατηρητηρίου ως του επίσημου οργανισμού παροχής στοιχείων για τη δράση συμμετοχής των γυναικών στα κοινά.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>B+Γ) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εσωτερικών
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A+B) Διαρκής δράση (έτη εκλογών)</p> <p>Γ) θα προσδιοριστεί</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιο πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός ενημερωτικών σημειωμάτων</p> <p>Αριθμός εκλεγμένων -αιρετών γυναικών</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	<p>Ποσοστό γυναικών υπουργών</p> <p>Ποσοστό γυναικών βουλευτών</p> <p>Ποσοστό γυναικών αιρετών περιφερειακών/δημοτικών αρχών</p>
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.8.1: Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου



<b>Δράση</b>	<b>2.1.4: Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.1: Αύξηση του αριθμού των γυναικών στην πολιτική
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Υποστήριξη γυναικών εκλεγμένων-αιρετών και υποψήφιων μέσω εκδηλώσεων / σεμιναρίων B) Διάχυση Οδηγών για Αιρετές και Υποψήφιες για την αντιμετώπιση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο Συνέδριο για την αντιμετώπιση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο και υπογραφή σχετικού Μνημονίου
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Τμήμα Παρακολούθησης & Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου B) Τμήμα Σχεδιασμού
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γ.Γ. Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, ΜΜΕ, Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ίδρυμα Τσάτσου Γυναικεία Τμήματα Κομμάτων, Πολιτικός Σύνδεσμος Γυναικών, άλλες Γυναικείες Οργανώσεις, ΚΕΔΕ (Επιτροπή Ισότητας), ΕΝΠΕ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 Διακίνηση Μνημονίου 2021-2025 Διακίνηση ενημερωτικού υλικού και Οδηγών 2024 Εκδηλώσεις υποστήριξης
<b>Προϋπολογισμός</b>	(500€/ εκδήλωση)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός φορέων που υπέγραψαν το Μνημόνιο Αριθμός Οδηγών που διανεμήθηκαν Αριθμός εκδηλώσεων/σεμιναρίων Αριθμός γυναικών που ενημερώθηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών υπουργών Ποσοστό γυναικών βουλευτών Ποσοστό γυναικών αιρετών περιφερειακών/δημοτικών αρχών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.2.1: Προώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)

<b>Δράση</b>	<b>2.2.1: Νομοθετικές παρεμβάσεις για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Σύνδεση με εταιρική κοινωνική ευθύνη (Σήμα Ισότητας)</li> <li>- Συμμετοχή γυναικών σε αλλά ΔΣ φορέων</li> </ul> <p>B) Εισαγωγή ποσόστωσης συμμετοχής γυναικών στα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη της Ολομέλειας της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής και της Εκτελεστικής Επιτροπής (βλ. Παράρτημα II)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>B) Υπουργείο Οικονομικών</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>Επιμελητήρια (A)</p> <p>Αθλητικές συνομοσπονδίες (A)</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A) 2021-2025 (διαρκής δράση)</p> <p>B) 2021</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ίδιο πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός εισηγήσεων</p> <p>Αριθμός παρεμβάσεων που κατοχυρώνονται νομικά</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	<p>Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων</p> <p>Ποσοστό γυναικών δημοσίων υπαλλήλων ανώτερων θέσεων</p> <p>Ποσοστό γυναικών επί των απασχολούμενων με θέση ευθύνης</p>
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.3.1: Ανάπτυξη και προώθηση «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις

<b>Δράση</b>	<b>2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) In-house προγράμματα επιχειρήσεων για προώθηση γυναικών σε θέση ευθύνης B) Εκδηλώσεις κατάρτισης γυναικών-επιχειρηματιών σε θέματα διοίκησης
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εργασίας <b>Οργανώσεις της Κοινωνίας Πολιτών</b>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2022 Υλοποίηση εκδήλωσης
<b>Προϋπολογισμός</b>	(500€/ εκδήλωση)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός προγραμμάτων που υλοποιούνται σε επιχειρήσεις Αριθμός συμμετεχόντων Αριθμός συμμετεχόντων γυναικών Αριθμός εκδηλώσεων που υλοποιούνται στην ΓΓΔΟΠΙΦ (B)
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων Ποσοστό γυναικών δημοσίων υπαλλήλων ανώτερων θέσεων Ποσοστό γυναικών επί των απασχολούμενων με θέση ευθύνης
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.1.1: Ανάπτυξη και προώθηση «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις 3.1.3: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση

<b>Δράση</b>	<b>2.2.3: Παρακολούθηση συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Παρακολούθηση ποσόστωσης συμμετοχής γυναικών σε ΔΣ εισηγμένων στο ΧΑΑ εταιρειών Β) Επικαιροποίηση εφαρμογής rosostosi.isotita.gr για την τήρηση της νομοθεσίας για την κατά φύλο ποσόστωση στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου και παρακολούθηση από τη ΓΓΔΟΠΙΦ Γ) Έκδοση σχετικού ενημερωτικού σημειώματος
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Τμήμα Παρακολούθησης Β+Γ) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΧΑΑ, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Α) 2021-2025 Β) θα προσδιοριστεί Γ) (μετά την επικαιροποίηση της εφαρμογής)
<b>Προϋπολογισμός</b>	Α+Γ) δεν απαιτείται Β)θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Α+Γ) ίδιοι πόροι Β) ΕΣΠΑ
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ενημερωτικών δελτίων Αριθμός νέων ή/και αναβαθμισμένων εφαρμογών παρακολούθησης/καταγραφής
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ δημοσίων ΜΜΕ
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.8.1: Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου

<b>Δράση</b>	<b>2.2.4: Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.2: Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δικτύωση γυναικών – manager</li> <li>• Δικτύωση γυναικών σε θέσεις ευθύνης σε δημόσιους φορείς</li> <li>• Συνεργασία με φορείς</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Παρακολούθησης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΕΕΔΕΓΕ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιορισθεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός συναντήσεων δικτύωσης
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων Ποσοστό γυναικών δημοσίων υπαλλήλων ανώτερων θέσεων Ποσοστό γυναικών επί των απασχολούμενων με θέση ευθύνης
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>2.3.1: Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 2.3: Ενίσχυση εκπαίδευσης και κατάρτισης κοριτσιών και γυναικών για ανάληψη ηγετικών ρόλων
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αφορούν τα κορίτσια που φοιτούν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, μέσω εργαλείων όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Θεσμοθέτηση ημέρας προβολής show-cases και role models γυναικών επιχειρηματιών ή πολιτικών</li> <li>- Διαγωνισμοί</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Παρακολούθησης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2023 Διενέργεια διαγωνισμού
<b>Προϋπολογισμός</b>	(2.500€/διαγωνισμό)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός σχολείων που συμμετέχουν (role-models) Αριθμός συμμετοχών σε διαγωνισμό Αριθμός σχολείων που συμμετέχουν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών επί των απασχολούμενων με θέση ευθύνης
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.4.1: Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)

## Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

<b>Δράση</b>	<b>3.1.1 Ανάπτυξη «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις</b>
<b>Στόχος</b>	3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Υλοποίηση έργου πιλοτικού σήματος SHARE που περιλαμβάνει:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη μεθοδολογίας για απονομή Σήματος σε επιχειρήσεις</li> <li>• Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού</li> <li>• Εκπαιδεύσεις εταιρειών</li> <li>• Υλοποίηση πιλοτικού σήματος</li> <li>• Αξιολόγηση και απονομή Σήματος</li> <li>• Ανάπτυξη ενημερωτικού υλικού</li> </ul> <p>B) Σύνταξη πρότασης για Υ.Α.</p> <p>Υποστήριξη επιχειρήσεων για απονομή σήματος</p> <p>Δικτύωση πιστοποιημένων επιχειρήσεων</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Σχεδιασμού
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A + B) Συνήγορος του Πολίτη, ΣΕΠΕ, ΟΑΕΔ, Κοινωνικοί εταίροι, ΚΕΘΙ, Women on top
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	02/02/2022 Ολοκλήρωση πιλοτικού SHARE 2022 Επεξεργασία ΥΑ 2023 Έκδοσης ΥΑ 2023-2025 Εφαρμογή «Σήματος Ισότητας»
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) 284.000€ (έργο SHARE) B) Δεν έχει προσδιοριστεί ακόμη
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Πρόγραμμα REC (έργο SHARE), ΕΣΠΑ B) Δεν έχει προσδιοριστεί ακόμη
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός επιχειρήσεων που έλαβαν το πιλοτικό σήμα Αριθμός επιχειρήσεων που εφαρμόζουν το «Σήμα Ισότητας»
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του</b>	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών (15-64 ετών)

ΕΣΔΙΦ	
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.2.1: Νομοθετικές παρεμβάσεις για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης  2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης



<b>Δράση</b>	<b>3.1.2 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση</b>
<b>Στόχος</b>	3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων μέσω προγράμματος B) Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργοδότες Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργαζόμενες/εργαζόμενους Γ) Ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις
<b>Υπεύθυνος</b>	A+B) Τμήμα Σχεδιασμού Γ) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΚΕΘΙ Women on top, Κοινωνικοί εταίροι Επιχειρήσεις
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 Ολοκλήρωση εκπαίδευσης προγράμματος SHARE 2022 - 2025 Διανομή ενημερωτικού υλικού / ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) 44.000€ (έργο SHARE) Γ) (500€/εκδήλωση)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι, Πρόγραμμα REC (έργο SHARE), ΕΣΠΑ
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός φυλλαδίων που διανεμήθηκαν Αριθμός επιχειρήσεων που ενημερώθηκαν Αριθμός στελεχών που εκπαιδεύτηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών (15-64 ετών)
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.2.3: Διενέργεια εκστρατείας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

<b>Δράση</b>	<b>3.1.3 Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης και διακρίσεων στην εργασία</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Δικτύωση με αρμόδιους φορείς για την παρακολούθηση απασχόλησης και διακρίσεων Έκδοση ετήσιου σχετικού Ενημερωτικού Σημειώματος και διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ) Β) Επικαιροποίηση σχετικών δεικτών του Παρατηρητηρίου
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Τμήμα Σχεδιασμού Β) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Α) ΕΡΓΑΝΗ, ΟΑΕΔ, ΣΕΠΕ, Συνήγορος του Πολίτη, ΕΛΣΤΑΤ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Α) 2022 Μνημόνιο συνεργασίας Β) 2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός και είδος δεδομένων που είναι διαθέσιμα ανά φύλο
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών (15-64 ετών)
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.2.1: Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση 1.2.3: Διενέργεια εκστρατείας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

<b>Δράση</b>	<b>3.1.4 Υποστήριξη γυναικών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Ένταξη ανέργων γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας στο πρόγραμμα επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας ΟΑΕΔ</p> <p>B)</p> <p>Πρόγραμμα απόκτησης δεξιοτήτων και πρόσβασης στην αγορά εργασίας ωφελουμένων δικτύου δομών και γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις</p> <p>Γ)</p> <p>Σεμινάρια αναβάθμισης των ψηφιακών δεξιοτήτων για την βελτίωση της πρόσβασης ηλικιωμένων γυναικών στην αγορά εργασίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ με στόχο την παράταση του εργασιακού τους βίου εφόσον το επιθυμούν</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών</p> <p>B+Γ) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>ΟΑΕΔ (A &amp; B)</p> <p>Υπουργείο Εργασίας (A &amp; B)</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) Προγράμματα ΟΑΕΔ</p> <p>B+Γ) Θα προσδιοριστεί</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) Προγράμματα ΟΑΕΔ</p> <p>B+Γ) Θα προσδιοριστεί</p>
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός ωφελουμένων του δικτύου δομών που λαμβάνουν βεβαίωση για ένταξη πρόγραμμα επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας ΟΑΕΔ (A)</p> <p>Αριθμός ωφελουμένων του δικτύου δομών σε νέες θέσεις εργασίας (A)</p> <p>Αριθμός συμμετεχουσών (B+Γ)</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό ανεργίας γυναικών (15-74 ετών)
<b>Συσχέτιση με δράσεις</b>	1.3.2: Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών

<b>λοιπών Αξόνων</b>	
----------------------	--

<b>Δράση</b>	<b>3.1.5 Υλοποίηση προγράμματος για την επιμόρφωση εργαζομένων και εργοδοτών με θέμα τη διαφορετικότητα και την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Το έργο αποτελείται από δύο διασυνδεδεμένα υποπρογράμματα που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την διαφορετικότητα. Το έργο περιλαμβάνει τα ακόλουθα υποπρογράμματα:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για όλους τους εργαζομένους τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα με στόχο την ευαισθητοποίηση σε θέματα διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον.</li> <li>ανάπτυξη ενός συγκεκριμένου μηχανισμού που μπορεί να παρακολουθεί την πρόοδο και να αξιολογεί σε ετήσια βάση τα δεδομένα που σχετίζονται με την ισότητα και τις διακρίσεις ενίσχυση του ρόλου του Παρατηρητηρίου Ισότητας – με την παραγωγή ολοκληρωμένων εκθέσεων απαραίτητων για την προώθηση ίσων ευκαιριών και την ανάπτυξη ενός μηχανισμού ένταξης πολιτικών σχετικών με την διαφορετικότητα και πιστοποίησης των οργανισμών που τις εφαρμόζουν, καθώς και συστήματος απονομής βραβείων για την διαφορετικότητα.</li> </ol>
<b>Υπεύθυνος</b>	Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γενική Γραμματεία Δικαιοσύνης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας, Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, Γενική Γραμματεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	47.130.000€
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ταμείο Ανθεκτικότητας και Ανάκαμψης
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	θα προσδιοριστεί
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων -</b>	Ποσοστό απόκλισης μέσω ετήσιων μεικτών αποδοχών Ανδρών-

---

<b>παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Γυναικών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>3.2.1: Μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας του ΕΚ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Παρακολούθηση πορείας ενσωμάτωσης (EU/2019/1158) B) Πρωτοβουλίες για την επέκταση νομοθεσίας για την γονική άδεια
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας B) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εργασίας – Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων Κοινωνικοί Εταίροι (ΓΣΕΕ)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2022 Μεταφορά Οδηγίας
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Ολοκλήρωση μεταφοράς οδηγίας Αριθμός εισηγήσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών (15-64 ετών) Γυναίκες με ευθύνες φροντίδας παιδιών ή εξαρτώμενων συγγενών (%) Άνδρες με ευθύνες φροντίδας παιδιών ή εξαρτώμενων συγγενών (%) Επίδραση της φροντίδας παιδιών στην απασχόληση των γυναικών (%)
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>3.2.2 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργοδοτών για την προώθηση των διευκολύνσεων εργαζομένων</b>
<b>Στόχος</b>	3.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Εκπαίδευση εργοδοτών για χορήγηση αδειών μητρότητας, πατρότητας, γονικές άδειες και άδειες φροντίδας, καθώς και ρυθμίσεις εργασίας για διευκόλυνση ευθυνών φροντίδας</p> <p>Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργοδότες</p> <p>Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργαζόμενες/εργαζόμενους</p> <p>B)</p> <p>Ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις δια ζώσης ή διαδικτυακές για τη περαιτέρω εκπαιδεύσεις</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A+B) Τμήμα Σχεδιασμού</p> <p>B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>A ΚΕΘΙ, Women on top, Κοινωνικοί εταίροι</p> <p>B Κοινωνικοί Εταίροι, Επιχειρήσεις</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A 2021 Ολοκλήρωση εκπαίδευσης προγράμματος SHARE</p> <p>B 2022 - 2025 Διανομή ενημερωτικού υλικού / ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) 44.000</p> <p>B)(500€/εκδήλωση)</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A, Πρόγραμμα REC (έργο SHARE),</p> <p>B Δεν έχει προσδιοριστεί</p>
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός φυλλαδίων που διανεμήθηκαν</p> <p>Αριθμός επιχειρήσεων που ενημερώθηκαν</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	<p>Επίδραση της φροντίδας παιδιών στην απασχόληση των γυναικών (%)</p> <p>Επίδραση της φροντίδας παιδιών στην απασχόληση των ανδρών (%)</p>
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	Δράση 2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης



<b>Δράση</b>	<b>Δράση 3.2.3: Βελτίωση της πρόσβασης στην προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα</b>
<b>Στόχος</b>	3.2: Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς» για τη φύλαξη βρεφών από την ηλικία των έξι μηνών έως 2,5 ετών</p> <p>B) Χώροι φύλαξης από την ηλικία των έξι μηνών έως 2,5 ετών σε μεγάλες εταιρείες</p> <p>Γ) Παρακολούθηση και προτάσεις για την πρόσβαση στην προσχολική εκπαίδευση φροντίδα, επικοινωνία με συναρμόδιους φορείς.</p> <p>Δ) Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα του Παιδιού.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) θα προσδιοριστεί</p> <p>B) θα προσδιοριστεί</p> <p>Γ) Τμήμα Σχεδιασμού / Τμήμα Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p> <p>Δ) Δ2</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>A) θα προσδιοριστεί</p> <p>B) θα προσδιοριστεί</p> <p>Γ) Υπουργείο Παιδείας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης &amp; Καταπολέμησης της Φτώχειας – Τμήμα Ενίσχυσης Οικογενειακής Συνοχής), Υπουργείο Εσωτερικών – ΟΤΑ,</p> <p>Δ) Υπουργείο Δικαιοσύνης</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>A) Ολοκλήρωση πιλοτικής εφαρμογής 2021</p> <p>A) Υλοποίηση προγράμματος 2022 - 2027</p> <p>B) Υλοποίηση προγράμματος Δ 2021 – Δ 2025</p> <p>Γ) Διαρκής δράση</p> <p>Δ) Διαρκής</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) 3.000.000 (πιλοτική εφαρμογή)</p> <p>B) 15.838. 000</p> <p>Γ) ίδιοι πόροι</p> <p>Δ) ίδιοι</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Ταμείο Ανθεκτικότητας και Ανάκαμψης & ΕΣΠΑ

	B) ΕΣΠΑ Γ) ίδιοι πόροι Δ) ίδιοι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	A) Αριθμός ωφελούμενων B) Αριθμός επιχειρήσεων που ενισχύονται Γ) Αριθμός ωφελούμενων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Γυναίκες που χρησιμοποιούν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών (%) Άνδρες που χρησιμοποιούν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών (%) Ποσοστό νηπίων 0-3 ετών χωρίς επίσημη φροντίδα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.1.6 Συμμετοχή σε Εθνικά Σχέδια Δράσης άλλων φορέων

<b>Δράση</b>	<b>Δράση 3.3.1: Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ισότητα στις αμοιβές</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.3: Μείωση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Παρακολούθηση της σύστασης για τη διαφάνεια αμοιβών pay transparency 124/2004). Β) Ενσωμάτωση οπτικής του φύλου σε συλλογικές διαπραγματεύσεις Γ) Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/878 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Μαΐου 2019 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ όσον αφορά τις εξαιρούμενες οντότητες, τις χρηματοδοτικές εταιρείες συμμετοχών, τις μικτές χρηματοοικονομικές εταιρείες συμμετοχών, τις αποδοχές, τα μέτρα και τις εξουσίες εποπτείας και τα μέτρα διατήρησης κεφαλαίου (βλ. Παράρτημα II)
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών Β) Τμήμα Σχεδιασμού Γ) Υπουργείο Οικονομικών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εργασίας – Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων ΓΣΕΕ, Κοινωνικοί Εταίροι
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Α+Β) 2021-2025 Γ) 2021
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Ολοκλήρωση Μεταφοράς Οδηγίας
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό απόκλισης μέσω ετήσιων μεικτών αποδοχών Ανδρών-Γυναικών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>3.3.2 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την μισθολογική και συνταξιοδοτική ισότητα</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.3: Μείωση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Θέσπιση μέρας μισθολογικής ισότητας ή συνταξιοδοτικής ισότητας κατά το πρότυπο της ΕΕ  Διάχυση των προτάσεων πολιτικής που παράχθηκαν στο έργο PEGASUS για συνταξιοδοτικό χάσμα  Εφαρμογή Μνημονίου Συνεργασίας για την καταπολέμηση του συνταξιοδοτικού χάσματος (Pegasus)  Ενημερωτικές εκδηλώσεις
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Σχεδιασμού
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων  Κοινωνικοί Εταίροι  ΚΕΘΙ, ΕΚΚΕ  ΟΑΕΔ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2022 Διανομή ενημερωτικού υλικού  2023 Καθιέρωση Ημέρα μισθολογικής/συνταξιοδοτικής ισότητας  2024 Ολοκλήρωση δράσεων Μνημονίου Συνεργασίας
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ενημερωτικών δράσεων που υλοποιήθηκαν  Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό απόκλισης μέσω ετήσιων μεικτών αποδοχών Ανδρών-Γυναικών  Έμφυλο συνταξιοδοτικό χάσμα ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης  4.3.6: Υποστήριξη ηλικιωμένων γυναικών

<b>Δράση</b>	<b>3.4.1 Υποστήριξη καινοτόμου και νεοφυούς επιχειρηματικότητας γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Δημιουργία του «Κέντρου Καινοτομίας για Γυναίκες – #GIL4W» βασισμένο στο μοντέλο των Ηνωμένων Εθνών για την Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ ο συνεργαζόμενος οργανισμός ECWT θα συνεργαστεί για την ανάπτυξή του μέσα από τη μεταφορά τεχνογνωσίας από την αντίστοιχη εφαρμογή στη Νορβηγία.</p> <p>Η πρωτοβουλία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Σχεδιασμό καινοτόμων δράσεων που θα ενισχύουν την προσέλκυση περισσότερων κοριτσιών σε σπουδές σε STEM και θα στοχεύουν στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών σε επιχειρήσεις που θα βασίζονται στην έρευνα και την καινοτομία.</li> <li>2. Δημιουργία μίας πλατφόρμας για την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας που θα βασίζεται στην υψηλή τεχνολογία, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για ίση συμμετοχή στο νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται από τη συνεχή εξέλιξη της τεχνολογίας και δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο γυναικείο ταλέντο.</li> <li>3. Αξιολόγηση των επιπτώσεων πολιτικών με βάση το φύλο, χρησιμοποιώντας μία προσέγγιση, βάσει δεδομένων.</li> </ol> <p>B) Βραβείο για την Γυναικεία Καινοτόμο Επιχειρηματικότητα του ElevateGreece (βλ. Παράρτημα II).</p> <p>- Ενίσχυση ψηφιακού μετασχηματισμού επιχειρήσεων γυναικών</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας</p> <p>B) Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) ECWT
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων -</b>	Ποσοστό γυναικών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου

---

<b>παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	απασχολούμενων γυναικών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης 2.2.4: Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης

<b>Δράση</b> <i>(Άλλα Υπουργεία)</i>	<b>3.4.2 Υποστήριξη επιχειρηματικότητας γυναικών στον ύπαιθρο και νησιωτικό χώρο</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b> <i>(βλ. Παράρτημα II)</i>	A) Μέτρα ανάπτυξης και εφαρμογής θετικών δράσεων Γυναικείων Συνεταιρισμών του Ν. 4673/2020 B) Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας στα μικρά και απομακρυσμένα νησιά
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων B) Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες
<b>Δείκτης εκκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων γυναικών Ποσοστό ανδρών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων ανδρών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης 2.2.4: Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης

<b>Δράση</b>	<b>3.4.3 Κατάρτιση κοριτσιών και γυναικών σε θέματα επιχειρηματικότητας</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.4: Προώθηση γυναικείας επιχειρηματικότητας
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Σεμινάρια ενίσχυσης και ενδυνάμωση των γυναικών επιχειρηματιών σε συνεργασία με το ΕΕΔΕΓΕ με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων. Β) Παροχή αιγίδας σε Φορείς για να ξεκινήσουν μαθήματα τεχνολογίας και επιχειρηματικότητας σε γυναίκες και στην Ελλάδα. (βλ. Παράρτημα II)
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου Β) Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Α) ΕΕΔΕΓΕ Β), Οργανώσεις της Κοινωνίας Πολιτών (πχ. MeXoXo School for Entrepreneurship & Innovation)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Α) Αριθμός ωφελουμένων Β) Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων γυναικών Ποσοστό ανδρών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων ανδρών
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης 2.2.4: Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης



<b>Δράση</b>	<b>3.5.1 Ενθάρρυνση των γυναικών και των κοριτσιών για συμμετοχή στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και τις ΤΠΕ.</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.5: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Συνέχιση και αναβάθμιση της πιλοτικής συνεργασίας με την ομάδα πρεσβευτών της «Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Προγραμματισμού» (EUCodeWeek) στη χώρα μας. Από κοινού διοργάνωση σεμιναρίων με στόχο την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των γυναικών και των κοριτσιών B) Συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας για την προώθηση των μαθημάτων STEM σε κορίτσια (βλ. Παράρτημα II)
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	(A Πρεσβευτές Codeweek στην Ελλάδα, Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας A) Σχολεία (μέσω των Δήμων)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A) 2021-2025 (σε ετήσια βάση για EUCodeWeek) B) Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Παιδείας
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) Δεν έχει προσδιοριστεί B) Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Παιδείας
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Χρηματοδότηση δράσεων από φορείς που τις υλοποιούν B) Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Παιδείας
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	A) Αριθμός ωφελουμένων B) Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Παιδείας
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών σε επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας επί του συνόλου
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.4.1 Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)

<b>Δράση</b>	<b>3.5.2 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τη διάσταση του φύλου στην επιστήμη και τεχνολογία</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 3.5: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Υποστήριξης δικτύωσης γυναικών πανεπιστημιακών – ερευνητριών B) Ημερίδες- συναντήσεις εργασίας Γ) Προβολή γυναικών από το χώρο της Επιστήμης και του Καινοτόμου Επιχειρείν στην Βραδιά του Ερευνητή (βλ. Παράρτημα II)
<b>Υπεύθυνος</b>	A+B) Τμήμα Παρακολούθησης Γ) Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A+B) ΕΛΕΓΥΠ Γ) Ερευνητικά Κέντρα
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν Αριθμός εκδηλώσεων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών σε επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας επί του συνόλου
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	4.4.1: Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο) 4.4.2: Ενίσχυση θεσμικών δομών προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ

## Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές

<b>Δράση</b>	<b>4.1.1 Ανάλυση και σχεδιασμός πολιτικών, μέτρων, προγραμμάτων από την σκοπιά του φύλου</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Ενημέρωση και εκπαίδευση Υπουργείων για την υποχρέωση του Ν. 4604/19</p> <p>B) Παρακολούθηση ετήσιων εκθέσεων προόδου Υπουργείων για την εξάλειψη των διακρίσεων με βάση το φύλο</p> <p>Γ) Παρακολούθηση εκθέσεων αξιολόγησης επιπτώσεων με βάση το φύλο νομοσχεδίων</p> <p>Δ) Συμμετοχή στο Έργο R&amp;I Peers με αντικείμενο την υλοποίηση σχεδίου ισότητας στην ΓΓΔΟΠΙΦ και σχετική διάχυση του υλικού από τα διαθέσιμα μέσα της Υπηρεσίας (ιστοσελίδα, σχετικές εφαρμογές κοκ)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A+Δ) Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης</p> <p>Γ) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργεία: Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εξωτερικών, Προστασίας του Πολίτη, Εθνικής Άμυνας, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Υγείας, Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, Δικαιοσύνης, Εσωτερικών Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Τουρισμού, Μετανάστευσης και Ασύλου, Υποδομών και Μεταφορών, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	<p>2021-2025</p> <p>2021 - 8/2022 (Δ)</p>
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>δεν απαιτείται</p> <p>Δ) 80.000€ (έργο R&amp;I Peers)</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>Ίδιοι πόροι</p> <p>Δ) HORIZON 2020</p>
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός Υπουργείων που υποβάλλουν ετήσια έκθεση προόδου.</p> <p>Αριθμός εκθέσεων αξιολόγησης</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη</b>	Αριθμός Δημόσιων φορέων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας

---

<b>αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.1.2 Προώθηση «προϋπολογισμών με γνώμονα το φύλο» (Gender budgeting)</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Συγκέντρωση και αξιοποίηση των ετήσιων εκθέσεων από τα υπουργεία σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.4604/2019 για την αποτύπωση της διάστασης του φύλου στους ετήσιους προϋπολογισμούς τους. Β) -Συνεργασία με Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών για την έκδοση ΚΥΑ Γ) Εκπαίδευση για τη μέθοδο αποτύπωσης της διάστασης του φύλου
<b>Υπεύθυνος</b>	Α) Τμήμα Τεκμηρίωσης Β+Γ) θα προσδιοριστεί
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργεία: Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εξωτερικών, Προστασίας του Πολίτη, Εθνικής Άμυνας, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Υγείας, Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, Δικαιοσύνης, Εσωτερικών Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Τουρισμού, Μετανάστευσης και Ασύλου, Υποδομών και Μεταφορών , Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Β) Θα προσδιοριστεί Α) Μετά την εκπαίδευση, άρα με το πέρας του Β και Γ
<b>Προϋπολογισμός</b>	Α) Δεν απαιτείται Β+Γ) Θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Α) Ίδιοι πόροι Β+Γ) Θα προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός Υπουργείων που υποβάλλουν ετήσια έκθεση
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός Δημόσιων φορέων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας

<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται
---	---------------

<b>Δράση</b>	<b>4.1.3 Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το gender mainstreaming</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάσταση του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Πρόγραμμα επιμόρφωσης για την εφαρμογή του gender mainstreaming, gender impact assessment και gender budgeting στο ΙΝΕΠ κατ' εφαρμογή του Ν.4604/2019 B) Φιλοξενία στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου προγραμμάτων επιμόρφωσης για το «gender mainstreaming»
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Τμήμα Σχεδιασμού B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) ΙΝΕΠ B) Υπουργεία, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2022 Υλοποίηση εκδηλώσεων
<b>Προϋπολογισμός</b>	(500€/ εκδήλωση)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ατόμων που συμμετέχουν σε προγράμματα επιμόρφωσης ΙΝΕΠ Αριθμός Υπουργείων που συμμετέχουν σε προγράμματα επιμόρφωσης ΙΝΕΠ Αριθμός εκδηλώσεων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός Δημόσιων φορέων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.1.4 Προώθηση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Παρακολούθηση σεξιστικής γλώσσας σε νομοσχέδια Παρακολούθηση σεξιστικής γλώσσας σε αλληλογραφία υπηρεσίας Παρακολούθηση αποφάσεων σύστασης ΔΕΠΙΣ, ΠΕΠΙΣ B) Εκπαίδευση των δημοσίων υπαλλήλων για τη σημαντικότητα που έχει η γλώσσα που χρησιμοποιείται στα δημόσια έγγραφα μέσω της φιλοξενίας στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου προγραμμάτων εκπαίδευσης σε ομάδες 50 ατόμων
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	(συνεργασία με Διευθύνσεις/Τμήματα)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 - 2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) δεν απαιτείται B) 500€/εκδήλωση
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός παρατηρήσεων επί δημοσίων εγγράφων Αριθμός ενημερωτικών εκδηλώσεων Αριθμός υπαλλήλων που ενημερώνονται
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	Δράση 2.1.4: Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά



<b>Δράση</b>	<b>4.1.5: Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Συμμετοχή σε Διυπουργική Επιτροπή Παρακολούθησης B) Υλοποίηση δράσεων
<b>Υπεύθυνος</b>	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας B) Όλα τα τμήματα
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Εξωτερικών (συντονισμός) (Βλ. Παράρτημα II) Υπουργείο Εθνικής Άμυνας Υπουργείο Δικαιοσύνης Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 Υιοθέτηση από Υπουργικό Συμβούλιο 2022-23 Μεσοπρόθεσμη αξιολόγηση προόδου ΕΣΔΓΕΑ 2025 Τελική αξιολόγηση προόδου ΕΣΔΓΕΑ
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί κατά την εξειδίκευση του ΕΣΔΓΕΑ
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός δράσεων ΕΣΔΓΕΑ με συμμετοχή ΓΓΔΟΠΙΦ
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.1.6 Συμμετοχή σε Εθνικά Σχέδια Δράσης άλλων φορέων</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.1: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα του Παιδιού</p> <p>Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για το Ρατσισμό και τη Μισαλλοδοξία</p> <p>Συμμετοχή στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη Μεταναστών – Προσφύγων</p> <p>Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία-γυναίκες κλιματικοί πρόσφυγες και γυναίκες και ενεργειακή φτώχεια</p> <p>Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Άτομα με Αναπηρία</p> <p>Συμμετοχή στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά</p> <p>Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την πρόληψη και καταπολέμησης της Εμπορίας Ανθρώπων</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργεία: Εξωτερικών, Προστασίας του Πολίτη, Υγείας, Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, Δικαιοσύνης, Μετανάστευσης και Ασύλου,
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός συμμετοχών σε εθνικά σχέδια άλλων φορέων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.2.1 Προώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)          Helpdesk ΓΓΔΟΠΙΦ προς ΟΤΑ          Συναντήσεις εργασίας για την κατάρτιση Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων          Ημερίδες ενημέρωσης Δημοτικών και Περιφερειακών Αρχών ως προς την εφαρμογή του Ν. 4604/2019 στην τοπική αυτοδιοίκηση</p> <p>B)          Τακτική συνεργασία με το σύνολο των δημοτικών και περιφερειακών αρχών, διερεύνηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών και αποτύπωση εξατομικευμένων προτάσεων σε συνάρτηση με το προφίλ της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας.          Παρακολούθηση της σύστασης Γραφείων Ισότητας ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ και Περιφερειών</p> <p>Γ)          Επιμόρφωση στελεχών των Περιφερειών και των Δήμων επί θεματικών που άπτονται της ισότητας των φύλων μέσω του ΙΝ.ΕΠ. /Ε.Κ.Δ.Δ.Α</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Παρακολούθησης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ, ΟΤΑ ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (διαρκής δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) 337.000€ B) δεν απαιτείται Γ) Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) ΕΣΠΑ B) ίδιοι πόροι Γ) Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός επαφών Helpdesk Αριθμός ενημερωτικών ημερίδων Αριθμός ΟΤΑ που συμμετέχουν σε συναντήσεις εργασίας Αριθμός προγραμμάτων επιμόρφωσης που υλοποιήθηκαν (ΙΝΕΠ)

	Αριθμός στελεχών ΟΤΑ που επιμορφώθηκαν (ΙΝΕΠ) Αριθμός ΠΕΠΙΣ Αριθμός ΔΕΠΙΣ Αριθμός ΟΤΑ που έχουν υπογράψει την Χάρτα
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός Δημόσιων φορέων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.1.4: Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά

<b>Δράση</b>	<b>4.2.2 Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους ΟΤΑ</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στους ΟΤΑ για την καταγραφή δράσεων ισότητας Διατύπωση προτάσεων πολιτικής Παραγωγή εντύπων εκθέσεων και διάχυση μέσω διαδικτυακών και άλλων μέσων της υπηρεσίας (σχετικές πλατφόρμες, site κοκ)
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Σχεδιασμού Τμήμα Παρακολούθησης Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΟΤΑ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (ετήσια δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	3.000€ (εκτυπώσεις)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ΟΤΑ που συμμετέχουν στην έρευνα Αριθμός δράσεων ισότητας που υλοποιούν οι ΟΤΑ
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.2.3 Συνεργασία με άλλα Υπουργεία</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Βελτίωση του νομικού πλαισίου που διέπει το οικογενειακό δίκαιο, ιδίως σε ό,τι αφορά διατάξεις του Αστικού Κώδικα στις οποίες υφίστανται ακόμη ρυθμίσεις που έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική αρχή της ισότητας των φύλων (ενδεικτικά 1350 ΑΚ ηλικία γάμου, 1505 επώνυμο τέκνων)</p> <p>B)</p> <p>Επικαιροποίηση της Κωδικοποίησης της νομοθεσίας για την Ισότητα των Φύλων σε συνέχεια της κωδικοποίησης του Ιουλίου 2013, όπως ενημερώθηκε το Δεκέμβριο του 2018.)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών - Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Υπουργείο Δικαιοσύνης
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	<p>A) δεν απαιτείται</p> <p>B) δεν έχει προσδιοριστεί</p>
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	<p>A) ίδιοι πόροι</p> <p>B) δεν έχει προσδιοριστεί</p>
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός διατάξεων που ενσωματώθηκαν στην Επικαιροποίηση της Κωδικοποίησης της νομοθεσίας για την Ισότητα των Φύλων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<p>1.1.1: Εισαγωγή νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</p> <p>1.2.1: Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση</p> <p>3.1.1: Ανάπτυξη και προώθηση «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις</p>

	3.2.1: Μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας του ΕΚ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις
--	---

<b>Δράση</b>	<b>Δράση 4.2.4: Συνεργασία με άλλους Διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.2: Ενίσχυση της διατομεακής αντιμετώπισης των θεμάτων ισότητας των φύλων
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A) Αναφορές σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς Σύνταξη εθνικών εκθέσεων για θέματα ισότητας των φύλων (Επιτροπής CEDAW, πλατφόρμα Πεκίνου)</p> <p>B) Επικαιροποίηση Πρωτοκόλλων Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς Παρακολούθηση εφαρμογής της Διεθνούς Συνθήκης για την Εξάλειψη των Βασανιστηρίων</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας</p> <p>B) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Όλη η ΓΓΔΟΠΙΦ Διεθνείς οργανισμοί
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 - 2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός αναφορών προς άλλους οργανισμούς</p> <p>Αριθμός Επικαιροποιημένων Πρωτοκόλλων Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.1.4: Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών



<b>Δράση</b>	<b>4.3.1: Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών</b>
<b>Στόχος</b>	4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Καταγραφή γυναικείων μεταναστευτικών οργανώσεων για συνεχή ενημέρωση-πληροφόρηση για τα δικαιώματα των γυναικών μεταναστριών και των υπηρεσιών στις οποίες μπορούν να απευθυνθούν.</p> <p>Σχεδιασμός δράσης ενημέρωσης για την ισότητα των φύλων, την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την άρση διακρίσεων σε μεταναστευτικές οργανώσεις και δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με ομάδα-στόχο τους μετανάστες</p> <p>Έκδοση Οδηγού για επαγγελματίες για παροχή ενημέρωσης σε μετανάστριες με έμφαση στους τομείς της εκπαίδευσης, της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και της συμμετοχής στην κοινωνική και πολιτιστική ζωή.</p> <p>Επιμορφωτικά σεμινάρια σε επαγγελματίες του πεδίου και σε δημοσίους υπαλλήλους που εργάζονται με μετανάστριες με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων κατά των γυναικών μεταναστριών.</p> <p>Δημιουργία εργαλείου για την υιοθέτηση κοινών διαδικασιών παραπομπής από όλους τους εμπλεκόμενους κρατικούς φορείς για γυναίκες πρόσφυγες και αιτούσες άσυλο θύματα έμφυλης ή ενδοοικογενειακής βίας.</p> <p>Διαμόρφωση συνεργασιών με Διεθνείς Οργανισμούς και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών για τον συντονισμό δράσεων</p> <p>B)</p> <p>Εκπόνηση σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ σεμιναρίων ευαισθητοποίησης κι επιμόρφωσης σε δημοσίους υπαλλήλους για την έμφυλη βία και τη διαπολιτισμική προσέγγιση, τα πρωτόκολλα διαδικασιών και παραπομπών για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, τις κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαδικασία προστασίας γυναικών αιτουσών άσυλο ή προσφύγων.</p> <p>Σχεδιασμός και παραγωγή ενημερωτικού φυλλαδίου σχετικά με την προστασία από την έμφυλη Βία, τα δικαιώματα και τις υπηρεσίες υποστήριξης σε τοπικό/εθνικό/ευρωπαϊκό επίπεδο, την αρχή της μη διάκρισης, τα δικαιώματα τους σε περίπτωση εκδήλωσης ρατσιστικής βίας σε γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες</p> <p>Σύνταξη εγχειρίδιου οδηγιών σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια που είναι Άτομα με Αναπηρία προς όλες τις υπηρεσίες που εμπλέκονται στην υποδοχή αιτουσών άσυλο.</p>

	Γ) Συνέχιση των προγραμμάτων εκπαίδευσης προσωπικού των Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης σε θέματα Εμπορίας Ανθρώπων, καθώς και επέκτασή τους στο προσωπικό των ανοιχτών δομών φιλοξενίας (βλ. Παράρτημα II)
<b>Υπεύθυνος</b>	A+B) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων Γ) Υπουργείο Εξωτερικών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου (βλ. Παράρτημα II)</li> <li>- ΟΑΕΔ</li> <li>- ΕΚΔΔΑ</li> <li>- ΕΚΚΑ</li> <li>- Μεταναστευτικές οργανώσεις</li> <li>- Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών που ασχολούνται με το μεταναστευτικό πληθυσμό</li> <li>- Διεθνείς Οργανισμοί (ΥΠΑΤΗ Αρμοστεία του ΟΗΕ, UNICEF, IOM)</li> </ul>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A+B) 2021-2025 Γ) Θα προσδιορισθεί από το ΥΠΕΞ
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) Δεν απαιτείται B) Δεν έχει προσδιορισθεί Γ) Θα προσδιορισθεί από το ΥΠΕΞ
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) Ίδιοι πόροι B) Δεν έχει προσδιορισθεί Γ) Θα προσδιορισθεί από το ΥΠΕΞ
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός επιμορφωτικών σεμιναρίων σε επαγγελματίες του πεδίου και σε δημοσίους υπαλλήλους που εργάζονται με μετανάστριες με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων κατά των γυναικών μεταναστριών.</p> <p>Αριθμός επιμορφούμενων επαγγελματιών που εργάζονται με μετανάστριες</p> <p>Αριθμός επιμορφούμενων δημοσίων υπαλλήλων με ομάδα στόχο γυναίκες μετανάστριες</p> <p>Αριθμός σεμιναρίων ευαισθητοποίησης και επιμόρφωσης σε δημοσίους υπαλλήλους για την έμφυλη βία και τη διαπολιτισμική προσέγγιση, τα πρωτόκολλα διαδικασιών και παραπομπών για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, τις κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαδικασία προστασίας γυναικών αιτουσών άσυλο ή προσφύγων, σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ</p> <p>Αριθμός επιμορφούμενων δημοσίων υπαλλήλων για την έμφυλη βία, τη διαπολιτισμικότητα και τα πρωτόκολλα παραπομπών για γυναίκες</p>

	<p>πρόσφυγες και αιτούσες άσυλο και τα παιδιά τους</p> <p>Αριθμός φορέων που χρησιμοποιούν το εργαλείο κοινών διαδικασιών παραπομπής γυναικών προσφύγων και αιτουσών άσυλο θυμάτων έμφυλης βίας και των παιδιών τους</p> <p>Αριθμός προγραμμάτων εκμάθησης ελληνικής γλώσσας για γυναίκες μετανάστριες/προσφύγισσες</p> <p>Αριθμός γυναικών προσφύγων, μεταναστριών και αιτουσών άσυλο σε προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας</p> <p>Αριθμός ενημερωτικών φυλλαδίων σχετικά με την προστασία από την έμφυλη βία, τα δικαιώματα και τις υπηρεσίες υποστήριξης σε τοπικό/εθνικό/ευρωπαϊκό επίπεδο, την αρχή της μη διάκρισης, τα δικαιώματα τους σε περίπτωση εκδήλωσης ρατσιστικής βίας σε γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες, που διανεμήθηκαν</p> <p>Αριθμός φορέων στους οποίους διανεμήθηκε το προαναφερθέν φυλλάδιο</p>
<p><b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b></p>	<p>Αριθμός αδειών διαμονής που χορηγήθηκαν σε γυναίκες πολίτες τρίτων χωρών για ανθρωπιστικούς λόγους ως θύματα ενδοοικογενειακής βίας</p> <p>Αριθμός παροχής ασύλου σε γυναίκες υπηκόους τρίτων χωρών λόγω ευαλωτότητας σχετιζόμενης με βασανιστήρια, βιασμό ή άλλες μορφές ψυχολογικής, σωματικής ή σεξουαλικής βίας ή εκμετάλλευσης</p>
<p><b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b></p>	<p>1.1.2: Εισαγωγή άλλων μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</p> <p>1.1.5: Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών</p> <p>1.3.2: Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών</p> <p>1.4.2: Πρόληψη και αντιμετώπιση εξακολουθητικής παρακολούθηση/stalking, FGM-ακρωτηριασμός γυναικείων οργάνων, πρόωροι και καταναγκαστικοί γάμοι, γυναικοκτονία).</p> <p>1.4.3: Πρόληψη και αντιμετώπιση trafficking και πορνείας-survival sex</p>

<b>Δράση</b>	<b>4.3.2 Ενσωμάτωση της διάσταση της αναπηρίας στις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Υπογραφή Πρωτόκολλου Συνεργασίας με την ΕΣΑμεΑ. Επεξεργασία νομικού πλαισίου για να διασφαλιστεί η ποινικοποίηση της εκ προθέσεως πραγματοποίησης χειρουργικής επέμβασης η οποία έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παύση της ικανότητας της γυναίκας να αναπαράγει κατά φυσικό τρόπο χωρίς την προηγούμενη και ρητή συγκατάθεση ή κατανόηση της διαδικασίας, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις γυναικών που τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση. Επεξεργασία κανονιστικού πλαισίου για τη διακοπή κύησης στις περιπτώσεις που η κυοφορούσα τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση. Συμπλήρωση κανονιστικού πλαισίου για την ισότητα των φύλων
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης διαδικασιών
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΕΣΑ.με.Α Υπουργείο Δικαιοσύνης Τεχνική Επιτροπή για την εκπόνηση Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία υπό την εποπτεία του Υπουργού Επικρατείας
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός νομοθετικών προτάσεων που υιοθετήθηκαν για την πρόληψη και καταπολέμηση της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στείρωσης των γυναικών με αναπηρία
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.3.2: Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών 1.3.4: Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία

<b>Δράση</b>	<b>4.3.3 Άρση κοινωνικού αποκλεισμού γυναικών Ρομά</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Καταγραφή οργανώσεων γυναικών Ρομά για συνεχή ενημέρωση-πληροφόρηση για τα δικαιώματα των γυναικών Ρομά και των υπηρεσιών στις οποίες μπορούν να απευθυνθούν.</p> <p>Συνεργασία του Δικτύου Δομών με τα Παραρτήματα Ρομά των Κέντρων Κοινοτήτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού για παραπομπές περιστατικών έμφυλης ή ενδοοικογενειακής βίας.</p> <p>Επιμόρφωση στελεχών του Δικτύου Δομών για την παροχή υπηρεσιών σε γυναίκες Ρομά</p> <p>Εκστρατεία ευαισθητοποίησης μέσω παραγωγής φυλλαδίων, ιστοσελίδων και τηλεοπτικής διαφήμισης για τη μείωση της σχολικής διαρροής κοριτσιών Ρομά.</p> <p>Σεμινάρια προαγωγής υγείας, σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης και πρόληψης παιδικών/εφηβικών κυήσεων στον οικογενειακό προγραμματισμό σε γυναίκες και κορίτσια Ρομά.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>Παραρτήματα Ρομά Κέντρα Κοινοτήτων ΟΤΑ α΄ βαθμού</p> <p>Δίκτυο Δομών για την ενδοοικογενειακή βία υπό την εποπτεία της ΓΓΔΟΠΦ</p> <p>Οργανώσεις γυναικών Ρομά</p> <p>Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων</p> <p>Ίνστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής</p> <p>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και καταπολέμησης της Φτώχειας (Εθνικό Σημείο Επαφής της ΕΕ για τους Ρομά)</p> <p>Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός φυλλαδίων</p> <p>Αριθμός ιστοσελίδων</p> <p>Αριθμός σεμιναρίων επιμόρφωσης</p> <p>Αριθμός ατόμων που θα συμμετάσχουν σε σεμινάρια επιμόρφωσης</p>

	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης / διά βίου μάθησης
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.3.2: Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών

<b>Δράση</b>	<b>4.3.4 Υποστήριξη κρατούμενων και αποφυλακισμένων μητέρων</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Ενθάρρυνση και στήριξη των μητέρων που βρίσκονται ως κρατούμενες ή αποφυλακισμένες</p> <p>Διενέργειας ερευνητικού έργου με θέμα: «Φύλο, οικογένεια και εγκλεισμός» εστιασμένη στις κρατούμενες μητέρες και τις ιδιαίτερες ανάγκες που αντιμετωπίζουν κατά τον εγκλεισμό.</p> <p>Δημιουργία πιλοτικού γραφείου συμβουλευτικής στήριξης της οικογένειας σε επιλεγμένα Καταστήματα Κράτησης</p> <p>B)</p> <p>Λειτουργία Κέντρου δημιουργικής απασχόλησης παιδιών κρατούμενων γυναικών, ηλικίας 1,5 έως 2,5 ετών, τα οποία διαβιούν με τις μητέρες τους εντός του Καταστήματος Κράτησης</p> <p>Υλοποίηση ερευνητικού προγράμματος για την πιλοτική λειτουργία παρέμβασης στήριξης της οικογένειας, στο Κατάστημα Κράτησης Γυναικών Ελεώνα Θήβας, καθώς και την αξιολόγηση της παρέμβασης.</p> <p>Εκπαίδευση αποφυλακιζομένων και αποφυλακισμένων γυναικών σε θέματα οικογενειακής επανένταξης.</p> <p>Εκπαίδευση και κατάρτιση αποφυλακιζομένων και αποφυλακισμένων γυναικών σε στοχευμένα θέματα ένταξης στην αγορά εργασίας.</p> <p>Εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού (Κ.Κράτησης, Αστυνομίας, ΟΑΕΔ, Δήμων, Υπηρεσιών Ασύλου, Αλλοδαπών κλπ) σε θέματα οικογενειακής επανένταξης κρατούμενων και αποφυλακισμένων γυναικών. (βλ. Παράρτημα II)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων</p> <p>B) Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής Επιλεγμένα Καταστήματα Κράτησης
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιορισθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες

<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός πιλοτικών γραφείων συμβουλευτικής υποστήριξης
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται



<b>Δράση</b>	<b>4.3.5 Υποστήριξη γυναικών σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας για τη λήψη μέτρων για γυναίκες σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού</p> <p>Παρακολούθηση των υλοποιούμενων πολιτικών από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της φτώχειας και την παροχή στοιχείων για :</p> <p>α) Παροχή Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε γυναίκες θύματα βίας που είναι ωφελούμενες του Δικτύου Δομών</p> <p>β) Παροχή επιδότησης ενοικίου κ.α. στο πλαίσιο του προγράμματος "Στέγαση και Εργασία " για γυναίκες θύματα βίας που είναι ωφελούμενες του Δικτύου Δομών και δεν έχουν πρόσβαση σε κατοικία σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4756/2020 (ΦΕΚ 235 Α/26-11-2020).</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας ωφελουμένων των Δομών που θα λάβουν το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα</p> <p>Αριθμός γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας ωφελουμένων των Δομών που θα λάβουν επιδότηση ενοικίου</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<p>1.3.1 Υποστήριξη συντονισμού και δικτύωσης δομών</p> <p>1.3.2 Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών</p>

<b>Δράση</b>	<b>4.3.6 Υποστήριξη ηλικιωμένων γυναικών</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.3: Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Συνεργασία, δικτύωση και κατάθεση παρατηρήσεων και προτάσεων προς συναρμόδιους φορείς για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και των έμφυλων διακρίσεων στο πλαίσιο πολιτικών για τη γήρανση του πληθυσμού (Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας και με Υπουργείο Υγείας για τη λήψη στοχευμένων μέτρων για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας των ηλικιωμένων γυναικών)</p> <p>B)</p> <p>Ενθάρρυνση και στήριξη των γυναικών της τρίτης ηλικίας (άνω των 65 ετών) με στόχο την ενίσχυση α) της συμμετοχής τους στην κοινωνία β) της υγιούς, ασφαλούς και αυτόνομής διαβίωσής τους μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Προγραμμάτων εκπαίδευσης σε βασικές ψηφιακές δεξιότητες για την πρόσβαση των ηλικιωμένων γυναικών σε ψηφιακές υπηρεσίες υγείας, απασχόλησης, ηλεκτρονικού εμπορίου, τραπεζών κλπ και την εξιοικείωσή τους στην χρήση συσκευών και εφαρμογών σε καθημερινό επίπεδο. Συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την αξιοποίηση υλικού της Ψηφιακής Ακαδημίας Πολιτών <a href="https://nationaldigitalacademy.gov.gr/">https://nationaldigitalacademy.gov.gr/</a> για την δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων προσαρμοσμένων στις ανάγκες των ηλικιωμένων γυναικών.</li> <li>- Προγραμμάτων διαγενεακής σύνδεσης με τη συμμετοχή ηλικιωμένων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση που θα καταρτιστούν σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, το Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής, τα ΚΑΠΗ και την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</li> </ul> <p>Ενθάρρυνσης της εθελοντικής εργασίας σε μη κυβερνητικές οργανώσεις με τις ακόλουθες δράσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Εκστρατεία ενημέρωσης των ηλικιωμένων γυναικών με τηλεοπτική διαφήμιση για την προώθηση της παροχής εθελοντικής εργασίας</li> <li>- Ημερίδες ενημέρωσης των ηλικιωμένων γυναικών για την ύπαρξη και το έργο των μη κυβερνητικών οργανώσεων που δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους τομείς όπως στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και στην προστασία του περιβάλλοντος</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διοργάνωση επισκέψεων σε επιλεγμένες μη κυβερνητικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών για την περαιτέρω εξοικείωσή τους με το έργο τους</li> <li>- Δημιουργία ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας για την παροχή πληροφόρησης σχετικά με τις ευκαιρίες παροχής εθελοντικής εργασίας σε ηλικιωμένες γυναίκες σε μη κυβερνητικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών</li> <li>- Ημερίδων ευαισθητοποίησης-ενημέρωσης ηλικιωμένων γυναικών για τον ρόλο της διατροφής, της φυσική άσκησης, την αποφυγή του καπνίσματος καθώς και της ορθή χρήσης των φαρμάκων ψυχικής υγείας καθώς και της πρόληψης, της έγκαιρης διάγνωσης και διαχείρισης νοσημάτων σε γυναίκες άνω των 65 ετών σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας (Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας), την Ελληνική Γεροντολογική και Γηριατρική Εταιρεία και τα Κέντρα Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων των Δήμων σε συνέχεια του Εθνικού Πιλοτικού Προγράμματος Πρόληψης και Προαγωγής της Υγείας των Ηλικιωμένων Ατόμων - ΗΠΙΟΝΗ».</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης Φτώχειας          Οργανισμός ΟΑΕΔ          Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (Κ.Η.Φ.Η)          Κέντρα Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.)          Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων          Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης</p> <p>Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής          Υπουργείο Υγείας, Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας          Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.)          Ελληνική Γεροντολογική και Γηριατρική Εταιρεία</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Β) Δεν έχει προσδιορισθεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Β) Δεν έχει προσδιορισθεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός ημερίδων ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης</p> <p>Αριθμός επισκέψεων</p> <p>Αριθμός οργανώσεων που θα καταγραφούν</p> <p>Αριθμός σεμιναρίων επιμόρφωσης/προγραμμάτων κατάρτισης/προγραμμάτων διά βίου μάθησης/προγραμμάτων</p>

	<p>εκπαίδευσης</p> <p>Αριθμός ατόμων που θα συμμετάσχουν σε σεμινάρια επιμόρφωσης/ προγράμματα κατάρτισης/ προγράμματα διά βίου μάθησης/προγράμματα εκπαίδευσης</p> <p>Αριθμός ιστοσελίδων</p> <p>Αριθμός τηλεοπτικών μηνυμάτων</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	3.3.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την μισθολογική και συνταξιοδοτική ισότητα

<b>Δράση</b>	<b>4.4.1 Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.4: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση – επιστήμη – έρευνα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Επιμόρφωση συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τα έμφυλα στερεότυπα</p> <p>Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης επί θεματικών που άπτονται της ισότητας των φύλων μέσω του ΙΝ.ΕΠ. /Ε.Κ.Δ.Δ.Α</p> <p>Άλλες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις από την οπτική του φύλου (διαγωνισμοί, θεματικές ημέρες, επισκέψεις)</p> <p>Σχεδιασμός και βοήθεια στην υλοποίηση προγραμμάτων σεξουαλικής εκπαίδευσης σε Δημοτικό και Γυμνάσιο</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>Τμήμα Σχεδιασμού</p> <p>Τμήμα Παρακολούθησης</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>ΙΕΠ</p> <p>ΙΝΕΠ</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (διαρκής δράση)
<b>Προϋπολογισμός</b>	θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός προγραμμάτων επιμόρφωσης</p> <p>Αριθμός ατόμων που επιμορφώνονται</p> <p>Αριθμός άλλων εκπαιδευτικών παρεμβάσεων</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών σε επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας επί του συνόλου
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<p>2.3.1: Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση</p> <p>3.5.1: Ενθάρρυνση των γυναικών και των κοριτσιών για συμμετοχή στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και τις ΤΠΕ.</p>

<b>Δράση</b> <i>(Άλλα Υπουργεία)</i>	<b>4.4.1β Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.4: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση – επιστήμη – έρευνα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b> <i>(βλ. Παράρτημα II)</i>	<p>A) Εργαστήρια Δεξιοτήτων (N 4692/2020)</p> <p>B) Ψηφιακή Πλατφόρμα Υλικού σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης</p> <p>Γ) Εκπαιδευτικές δράσεις για την ενδυνάμωση της πρόληψης από την έμφυλη βία και την προστασία από την προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας</p> <p>Δ) Ενσωμάτωση ζητημάτων ισότητας των φύλων στα Προγράμματα Σχολικών Δραστηριοτήτων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.</p> <p>Ε) Άλλες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις από την οπτική του φύλου (διαγωνισμοί, θεματικές ημέρες, επισκέψεις)</p> <p>ΣΤ) Επιμόρφωση και υποστήριξη εκπαιδευτικών και σχολικών μονάδων σε θέματα ισότητας του φύλου και εξάλειψης διακρίσεων</p> <p>Ζ) Υλοποίηση Στρατηγικού Σχέδιου Δράσης για την Ισότητα Πρόσβαση στην Εκπαίδευση των Μαθητών με Αναπηρία</p> <p>Η) Συμπερίληψη σε όλες τις δράσεις και προγράμματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης Δια βίου μάθησης και νεολαίας των προβλέψεων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</p> <p>Θ) Ενσωμάτωση στο πρόγραμμα επιμόρφωσης της Σωφρονιστικής Ακαδημίας θεματικού τομέα προώθησης της ισότητας των φύλων.</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	A-Η) Υπουργείο Παιδείας Θ) Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A-Η) ΙΕΠ, ΚΕΣΥ, ΕΔΕΑΥ, Γενική Γραμματεία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης Δια Βίου Μάθησης και Νεολαίας
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης</b>	Θα προσδιοριστεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες

<b>Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Ποσοστό γυναικών σε επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας επί του συνόλου
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<p>1.1.6 Δράσεις Ενημέρωσης –Ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</p> <p>1.1.7 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών</p> <p>2.3.1: Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση</p> <p>3.5.1: Ενθάρρυνση των γυναικών και των κοριτσιών για συμμετοχή στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και τις ΤΠΕ.</p>

<b>Δράση</b>	<b>4.4.2 Ενίσχυση θεσμικών δομών προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.4: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση – επιστήμη – έρευνα
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Παρακολούθηση της πορείας σύστασης των Επιτροπών Ισότητας Παρακολούθηση της πορείας σύνταξης των Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα (άρθρου 33 του Ν. 4589/2019) Ενημέρωση ΑΕΙ Συνεργασία με Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας Φύλων των Πανεπιστημίων
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Παρακολούθησης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας Φύλων ΑΕΙ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (ετήσια ενημερωτικά σημειώματα για την πορεία υλοποίησης των Επιτροπών Ισότητας)
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν απαιτείται
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός Επιτροπών Ισότητας ΑΕΙ Αριθμός Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των ΑΕΙ
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	Αριθμός καταγγελιών γυναικών που υφίστανται παρενόχληση στην εργασία
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.2.2: Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος με ονομασία «Ελένη Τοπαλούδη» για τη σεξουαλική παρενόχληση φοιτητριών στα Πανεπιστήμια 3.4.1: Υποστήριξη καινοτόμου και νεοφυούς επιχειρηματικότητας γυναικών 3.5.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τη διάσταση του φύλου στην επιστήμη και τεχνολογία



<b>Δράση</b> <i>(Άλλα Υπουργεία)</i>	<b>4.5.1 Βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών σε υπηρεσίες υγείας</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.5: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην υγεία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b> <i>(βλ. Παράρτημα II)</i>	Καθολική πρόσβαση των γυναικών σε εξειδικευμένες υπηρεσίες αναπαραγωγικής περιθαλψης και οικογενειακού προγραμματισμού στο πλαίσιο του Στόχου 3 της Ατζέντας 2030 (Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης).
<b>Υπεύθυνος</b>	Υπουργείο Υγείας
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Υγείας
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Υγείας
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Υγείας
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Υγείας
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Θα προσδιοριστεί από το Υπουργείο Υγείας
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.5.2 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την εξάλειψη στερεοτύπων φύλου στην υγεία</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.5: Προώθηση της ισότητας των φύλων στην υγεία
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Πληροφόρηση και κινητοποίηση με σκοπό την εξάλειψη των στερεοτύπων που υπάρχουν υπό το πρίσμα του φύλου, μέσω της: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Υλοποίησης ενημερωτικών ημερίδων με θέμα «Γυναίκα και Υγεία»</li> <li>- Διάχυσης της οπτικής του φύλου στο Υπουργείο Υγείας</li> <li>- Υπογραφή μνημονίου συνεργασίας με το Υπουργείο Υγείας</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Παρακολούθησης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Σχολή Δημόσιας Υγείας -Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής Υπουργείο Υγείας
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιορισθεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Θα προσδιορισθεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός ενημερωτικών ημερίδων
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.6.1 Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.6: Προώθηση της ισότητας των φύλων στον αθλητισμό
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Υπογραφής Μνημονίου Συνεργασίας με τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού B) Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα μέσω ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης και συνεργασία με ΟΤΑ Ασφαλείς και προσβάσιμες αθλητικές εγκαταστάσεις για γυναίκες (Συνεργασία με ΓΓΑ – συμμετοχή σε Ομάδα Εργασίας)
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Α) Τμήμα Παρακολούθησης (Β)
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ΟΤΑ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Δεν έχει προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός δράσεων ενημέρωσης
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.7.1: Ενίσχυση πολιτιστικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.7: Προώθηση της ισότητας των φύλων στον πολιτισμό - ΜΜΕ
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>A)</p> <p>Υποστήριξη της εφαρμογής της Σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ισότητα των φύλων στον οπτικοακουστικό τομέα (CM/REC 2017/9).</p> <p>Παροχή αιγίδας και υποστήριξης σε έργα και δράσεις καλλιτεχνικού ενδιαφέροντος</p> <p>Συνεργασία με φεστιβάλ για βραβεύσεις έργων.</p> <p>Υποστήριξη ΥΠ.ΠΟ.Α. στο πλαίσιο εκπροσώπησης της χώρας μας σε διεθνείς/ευρωπαϊκούς οργανισμούς σε θέματα ισότητας των φύλων.</p> <p>Πρόταση για την καθιέρωση ποσόστωσης ανά φύλο σε όλες τις επιτροπές του δημόσιου τομέα, οι οποίες λαμβάνουν αποφάσεις για έγκριση χρηματοδότησης πολιτιστικών έργων, καθώς και στις προκριματικές και κριτικές επιτροπές επιλογής καλλιτεχνικών έργων (ΥΠ.ΠΟ.Α., κρατικά Φεστιβάλ).</p> <p>Ένταξη της διάστασης του φύλου στα κριτήρια προμολόγησης, στο πλαίσιο προκηρύξεων για επιχορήγηση καλλιτεχνικών προτάσεων από το ΥΠ.ΠΟ.Α.</p> <p>Δικτύωση με καλλιτεχνικά σωματεία και συναφείς επαγγελματικές ενώσεις γυναικών.</p> <p>B)</p> <p>Παρουσιάσεις βιβλίων (Βιβλιοθήκη)</p> <p>Διοργάνωση διαπολιτισμικών εκδηλώσεων γνωριμίας με γεύσεις και μουσικές μεταναστριών/προσφυγισσών στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου ανοιχτές στο κοινό (Βιβλιοθήκη)</p> <p>Εκθέσεις καλλιτεχνικών δημιουργιών ή/και χειροτεχνημάτων μεταναστριών/προσφυγισσών ανοιχτές στο κοινό (Βιβλιοθήκη)</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>A) Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>ΥΠΠΟΑ, ΥΠΨΔ (A)</p> <p>Καλλιτεχνικά σωματεία (A)</p> <p>Εποπτευόμενοι φορείς ΥΠΠΟΑ (A)</p> <p>Πρεσβείες (B)</p>

	Σύλλογοι γυναικών – μεταναστών (B)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025 (A) 2022-2024 Πολιτιστικές εκδηλώσεις γυναικών μεταναστριών/προσφυγισσών (B) 2021-2025 Παρουσιάσεις βιβλίων (B)
<b>Προϋπολογισμός</b>	5.000 (αιγίδα) 40.000+ΦΠΑ (εκδήλωση 50/50) 5.000 (βραβεύσεις σε φεστιβάλ) 500€/εκδήλωση παρουσίασης
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Χορηγίες Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός καλλιτεχνικών έργων στα όποια παρέχεται αιγίδα Αριθμός γυναικών σε επιτροπές χρηματοδότησης καλλιτεχνικών προτάσεων Αριθμός βραβείων Αριθμός εκδηλώσεων παρουσίασης βιβλίων (B) Αριθμός εκδηλώσεων πολιτισμού (B) Αριθμός ατόμων που συμμετέχουν στις εκδηλώσεις πολιτισμού (B)
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	δεν υφίσταται

<b>Δράση</b>	<b>4.7.2 Εξάλειψη στερεοτύπων φύλου από το δημόσιο λόγο</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.7 Προώθηση της ισότητας των φύλων στον πολιτισμό - ΜΜΕ
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<p>Διάχυση της σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΩΝΤΑΣ ΤΟ ΣΕΞΙΣΜΟ ΣΥΣΤΑΣΗ CM / Rec (2019) 1</p> <p>Συνεργασία με το ΕΣΡ και την Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Ν.4604/19</p> <p>Διάχυση του Μνημονίου Συνεργασίας του έργου Gender Public Debate για την εξάλειψη του σεξισμού καθώς και του Οδηγού για εξάλειψη του σεξισμού σε εργαζόμενους/ες στα ΜΜΕ</p>
<b>Υπεύθυνος</b>	<p>Τμήμα Παρακολούθησης</p> <p>Τμήμα Σχεδιασμού</p>
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	<p>Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας</p> <p>ΕΣΡ</p> <p>Ίδρυμα Τσάτσος</p> <p>ΕΚΠΑ – Τμήμα ΜΜΕ</p>
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021 – 2025 (διαρκής δράση, ετήσιες εκδηλώσεις)
<b>Προϋπολογισμός</b>	500€/εκδήλωση
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	<p>Αριθμός ενημερωτικών εκδηλώσεων για την καταπολέμηση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο</p> <p>Αριθμός φορέων που έχουν υπογράψει το Μνημόνιο Συνεργασίας του έργου Gender Public Debate</p>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.1.4: Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά

<b>Δράση</b>	<b>4.8.1 Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.8: Ενίσχυση στατιστικών στοιχείων, ερευνών και πρόσβασης στην γνώση υπό την οπτική του φύλου
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	Α) Αναβάθμιση πληροφοριακού συστήματος και μετάβαση στο κυβερνητικό νέφος Β) Εμπλουτισμός δεικτών Παρατηρητηρίου Γ) Στελέχωση Παρατηρητηρίου Δ) Διεξαγωγή στοχευμένων ερευνών για δείκτες του Σχεδίου Δράσης Ε) Παρακολούθηση ΕΣΔΙΦ – Τεκμηρίωση Ετήσιων Εκθέσεων ΣΤ) Πιστοποίηση Παρατηρητηρίου
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2022-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Α-Γ+Δ, Ε) 72.200€ ΟΠΣ Δ) 73.000€ έρευνες ΣΤ) Θα προσδιοριστεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	Α-Ε) ΕΣΠΑ: ΕΠ ΜΔΤ (ΟΠΣ: 5001377) ΣΤ) Θα προσδιοριστεί
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμός δεικτών που εμπλουτίστηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	1.1.3: Παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης 1.1.4: Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών

<b>Δράση</b>	<b>4.8.2 Ψηφιακή Αναβάθμιση Βιβλιοθήκης</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.8: Ενίσχυση στατιστικών στοιχείων, ερευνών και πρόσβασης στην γνώση υπό την οπτική του φύλου
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	A) Αναβάθμιση καταλόγου Βιβλιοθήκης, ψηφιοποίηση υλικού B) Παροχή εξ αποστάσεως υπηρεσιών μέσω της ιστοσελίδας της ΓΓΔΟΠΙΦ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και μέσω της υπηρεσίας διαδανεισμού σε γυναίκες χρήστριες, φοιτήτριες, εργαζόμενες, ερευνήτριες, στελέχη επιχειρήσεων και οργάνων, που παίρνουν αποφάσεις
<b>Υπεύθυνος</b>	Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	A) ΕΥΔΕ ΥΠΕΣ
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	A) 2021 Έναρξη 2023 Δημιουργία ιστοσελίδας 2023 Ολοκλήρωση Αναβάθμισης ψηφιακών υπηρεσιών Βιβλιοθήκης
<b>Προϋπολογισμός</b>	A) 218.566 (Αναβάθμιση καταλόγου Βιβλιοθήκης)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	A) ΕΣΠΑ B) ίδιοι πόροι
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Νέες ιστοσελίδες Νέο ή αναβαθμισμένο λογισμικό Αριθμός βιβλίων που δανείστηκαν Αριθμός εγγεγραμμένων μελών
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	2.1.2: Ενημέρωση – ευαισθητοποίηση 2.2.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης 3.1.2: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση



<b>Δράση</b>	<b>4.8.3 Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων</b>
<b>Στόχος</b>	Στόχος 4.8: Ενίσχυση στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό την οπτική του φύλου
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Έρευνα για την βία κατά των γυναικών (θα διενεργηθεί από την ΕΛΣΤΑΤ)</li> <li>- Έρευνα για την παρενόχληση στη εργασία και ιδιαίτερα για την περίοδο COVID-19</li> <li>- Έρευνα καλών πρακτικών άλλων χωρών για αύξηση ποσοστού γυναικών σε εκλέξιμες θέσεις</li> <li>- Μελέτη για την γυναικεία απασχόληση και ιδιαίτερα για την περίοδο του Covid 19</li> <li>- Έρευνα της αφανούς και της μη αμειβόμενης εργασίας των γυναικών στην Ελλάδα και τα επίπεδα των αμοιβών σε συνεργασία με την Ελληνική Στατιστική Αρχή και Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών</li> <li>- Έρευνα σε επαγγελματίες στους χώρους υγείας, δικαιοσύνης, σώματα ασφαλείας, ένοπλες δυνάμεις κ.λπ αναφορικά με θέματα ισότητας των φύλων και στερεότυπα</li> <li>- Έρευνα για την προσέγγιση κύκλου ζωής-σώρευσης ανισοτήτων</li> <li>- Διενέργεια ειδικών ερευνών με στόχο την συλλογή και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων για το φαινόμενο της έμφυλης βίας σε ομάδες γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις</li> <li>- Καταγραφή γυναικών και κοριτσιών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτουσών άσυλο και όσων η κατάσταση προσομοιάζει με αυτήν των αιτουσών άσυλο.</li> <li>- Έρευνα σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση των αντιλήψεων μαθητών/τριών, σπουδαστών/στριών αναφορικά με θέματα ισότητας των φύλων και στερεότυπα</li> <li>- Έρευνα και παραγωγή στατιστικών δεδομένων αναφορικά με τη δραστηριότητα /εκπροσώπηση των φύλων στο ευρύ φάσμα της καλλιτεχνικής δημιουργίας και παραγωγής</li> <li>- Μελέτη για τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα των προσφύγων γυναικών στα κέντρα υποδοχής/δομές φιλοξενίας</li> <li>- Μελέτη καταγραφής και χαρτογράφησης των μορφών βίας κατά των γυναικών στα ΚΥΤ και στις ΑΔΦ του προσφυγικού πληθυσμού</li> <li>- Έρευνα για την κατάσταση των γυναικών ΑμεΑ. Καταγραφή και επεξεργασία των αναγκών των μητέρων με παιδιά ΑμεΑ ιδίως υπό το πρίσμα της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.</li> <li>- Μελέτη του συναισθηματικού δεσμού του γονεϊκού σχήματος που είχε με το οικογενειακό περιβάλλον ανατροφής του, στο πλαίσιο της εξάλειψης της διαγενεακής μεταβίβασης της ενδοοικογενειακής βίας στα νεαρά μέλη της οικογένειας</li> <li>- Μελέτη για τη σεξουαλική βία στις φυλακές</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μελέτη αποτίμησης με την οπτική του φύλου των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων» σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Υπηρεσίες ΟΤΑ και τα Κέντρα Κοινότητας</li> <li>- Μελέτη για τον ρόλο των γυναικών στην ανάκαμψη από την πανδημία COVID19</li> <li>- Εκπόνηση πιλοτικής μελέτης για το μέγεθος του «survival sex» στην Ελλάδα σε προσφυγικούς και μεταναστευτικούς πληθυσμούς, στην περιοχή της Αθήνας.</li> <li>- Έρευνα για την κατάσταση των γυναικών Ρομά που είναι άτομα με αναπηρία</li> <li>- Αποτύπωση μέσω ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας σε εθνικό επίπεδο της κατάσταση των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία, σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)</li> </ul>
<b>Υπεύθυνος</b>	Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Διεύθυνση Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	Θα προσδιοριστεί
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	2021-2025
<b>Προϋπολογισμός</b>	Θα προσδιορισθεί
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	ΕΣΠΑ 2021-2027
<b>Δείκτης εκροών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	Αριθμών ερευνών/μελετών που υλοποιήθηκαν
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ</b>	δεν υφίσταται
<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	Με σύνολο δράσεων για τις οποίες απαιτείται εξειδίκευση ενεργειών

## Δείκτες παρακολούθησης ΕΣΔΙΦ 2021-2025

α/α	Δείκτης αποτελέσματος - παρακολούθησης ΕΣΔΙΦ	Έτος βάσης	Τιμή έτους βάσης	Πηγή
1	Αριθμός άρθρων της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για τα οποία έχουν ληφθεί νομοθετικά ή άλλα μέτρα	2020		ΓΓΔΟΠΙΦ
2	Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων συντροφικής βίας	2019	4171	Παρατηρητήριο
3	Αριθμός καταγγελλόμενων εγκλημάτων συντροφικής βίας κατά γυναικών (18 ετών και άνω)	2019	5220	Παρατηρητήριο
4	Αριθμός ανδρών (18 ετών και άνω) δραστών συντροφικής βίας κατά γυναικών	2019	4618	Παρατηρητήριο
5	Ετήσιος αριθμός γυναικών (18 ετών και άνω) θυμάτων που καταγγέλλουν βιασμό	2019	217	Παρατηρητήριο
6	Γυναίκες θύματα ανθρωποκτονίας με πρόθεση (299 ΠΚ) σε συνδυασμό με τον νόμο περί ενδοοικογενειακής βίας	2019	8	Παρατηρητήριο
7	Ετήσιος αριθμός ποινικών διώξεων κατά ανδρών (ηλικίας 18 ετών και άνω) για τέλεση αξιόποινης πράξης σε βάρος μέλους της οικογένειάς τους (αρ. 6,7,8,9 του ν.3500/2006)	2019	4097	Παρατηρητήριο
8	Δράστες (σύντροφοι/σύζυγοι) ενδοοικογενειακής βίας που παρακολουθούν κάποιο θεραπευτικό πρόγραμμα στο ΕΚΚΑ	2019	124	Παρατηρητήριο
9	Αριθμός καταγγελιών γυναικών που υφίστανται παρενόχληση στην εργασία	νέος δείκτης		Γραμμή 15900 / πλατφόρμα metoo
10	Αριθμός εντύπων υποδοχής στα Συμβουλευτικά Κέντρα	2020	4309	Παρατηρητήριο
11	Αριθμός εντύπων υποδοχής στους Ξενώνες Φιλοξενίας	2020	179	Παρατηρητήριο
12	Αριθμός γυναικών που έχουν δεχτεί ή αντιμετωπίζουν διαδικτυακή βία ή εκφοβισμό	2016	2%	Μελέτη / Eurofound, Ευρωπαϊκή έρευνα για την ποιότητα ζωής
13	Ποσοστό γυναικών υπουργών	2020	10%	EIGE
14	Ποσοστό γυναικών βουλευτών	2020	22%	EIGE
15	Ποσοστό γυναικών αιρετών περιφερειακών/δημοτικών αρχών	2020	21%	EIGE
16	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων	2020	12%	EIGE
17	Ποσοστό γυναικών δημοσίων υπαλλήλων ανώτερων θέσεων	2020	42%	EIGE
18	Ποσοστό γυναικών επί των απασχολούμενων με θέση ευθύνης	2018	37,4%	ΕΛΣΤΑΤ
19	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ δημοσίων ΜΜΕ	2019	17%	EIGE
20	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΣ εθνικών Ολυμπιακών αθλητικών σωματείων	2019	10%	EIGE

α/α	Δείκτης αποτελέσματος - παρακολούθησης ΕΣΔΙΦ	Έτος βάσης	Τιμή έτους βάσης	Πηγή
21	Ποσοστό απασχόλησης γυναικών (15-64 ετών)	2019	47,3%	Eurostat
22	Ποσοστό απασχόλησης ανδρών (15-64 ετών)	2019	65,9%	Eurostat
23	Ποσοστό ανεργίας γυναικών (15-74 ετών)	2019	21,5%	Eurostat
24	Ποσοστό ανεργίας ανδρών (15-74 ετών)	2019	14,0%	Eurostat
25	Γυναίκες με ευθύνες φροντίδας παιδιών ή εξαρτώμενων συγγενών (%)	2018	36,2%	ΕΛΣΤΑΤ
26	Άνδρες με ευθύνες φροντίδας παιδιών ή εξαρτώμενων συγγενών (%)	2018	32,2%	ΕΛΣΤΑΤ
27	Γυναίκες που χρησιμοποιούν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών (%)	2018	31,6%	ΕΛΣΤΑΤ
28	Άνδρες που χρησιμοποιούν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών (%)	2018	32,2%	ΕΛΣΤΑΤ
29	Επίδραση της φροντίδας παιδιών στην απασχόληση των γυναικών (%)	2018	32,0%	ΕΛΣΤΑΤ
30	Επίδραση της φροντίδας παιδιών στην απασχόληση των ανδρών (%)	2018	14,6%	ΕΛΣΤΑΤ
31	Ποσοστό νηπίων 0-3 ετών χωρίς επίσημη φροντίδα	2019	67,6%	Eurostat
32	Ποσοστό απόκλισης μέσω ετήσιων μεικτών αποδοχών Ανδρών- Γυναικών	2018	20,6%	ΕΛΣΤΑΤ
33	Έμφυλο συνταξιοδοτικό χάσμα ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω	2018	24,6%	Eurostat
34	Ποσοστό γυναικών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων γυναικών	Δ2020	16,9%	ΕΛΣΤΑΤ
35	Ποσοστό ανδρών αυτοαπασχολούμενων επί του συνόλου απασχολούμενων ανδρών	Δ2020	24,5%	ΕΛΣΤΑΤ
36	Ποσοστό γυναικών σε επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας επί του συνόλου	2019	21,0%	EIGE
37	Αριθμός αδειών διαμονής που χορηγήθηκαν σε γυναίκες πολίτες τρίτων χωρών για ανθρωπιστικούς λόγους ως θύματα ενδοοικογενειακής βίας	2019	5	Παρατηρητήριο
38	Αριθμός παροχής ασύλου σε γυναίκες υπηκόους τρίτων χωρών λόγω ευαλωτότητας σχετιζόμενης με βασανιστήρια, βιασμό ή άλλες μορφές ψυχολογικής, σωματικής ή σεξουαλικής βίας ή εκμετάλλευσης	2019	37	Παρατηρητήριο
39	Αριθμός Δημόσιων φορέων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας	νέος δείκτης		Έρευνα ΓΓΔΟΠΙΦ στους ΟΤΑ
40	Αριθμός Πανεπιστημιακών ιδρυμάτων που διαθέτουν Σχέδια Ισότητας	νέος δείκτης		Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας Φύλων των Πανεπιστημίων

## Παράρτημα Ι – Πίνακες Παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου

Οδηγίες συμπλήρωσης πεδίων καρτέλας δράσης

<b>Δράση</b>	(αναγράφεται ο α/α και ο τίτλος της δράσης)
<b>Στόχος</b>	(αναγράφεται ο αντίστοιχος στόχος του ΕΣΔΙΦ)
<b>Περιγραφή αντικειμένου</b>	(περιγράφεται ο τρόπος υλοποίησης του βασικού παραδοτέου της δράσης και οι ενδεικτικές επιμέρους δραστηριότητες στις οποίες συνίσταται η δράση)  <i>Σε περίπτωση διακριτών βημάτων/ενεργειών γίνεται αντιστοίχιση τους (κατά περίπτωση) μέσω κατάλληλης αρίθμησης με τυχόν διακριτό Υπεύθυνο, τον χρονικό προγραμματισμό, τον π/υ και πηγή χρηματοδότησης</i>
<b>Υπεύθυνος</b>	(αναγράφεται η Διεύθυνση και το Τμήμα που είναι υπεύθυνοι για την δράση)
<b>Λοιποί εμπλεκόμενοι</b>	(αναγράφονται οι λοιπές υπηρεσίες ή/και φορείς με τους οποίους απαιτείται συνεργασία για την υλοποίηση της δράσης)
<b>Χρονικός προγραμματισμός</b>	(αναγράφονται τυχόν χρονικές δεσμεύσεις για την υλοποίηση ενδιάμεσων δραστηριοτήτων/βημάτων για την υλοποίηση της δράσης, αναγράφονται οι ενδεικτικοί χρόνοι έναρξης και λήξης της δράσης)
<b>Προϋπολογισμός</b>	(στην περίπτωση δράσης που αποτελεί αντικείμενο των καθηκόντων της υπηρεσίας αναγράφεται «δεν απαιτείται», σε διαφορετική περίπτωση θα συμπληρωθεί από τον Σύμβουλο)
<b>Πηγή χρηματοδότησης</b>	(στην περίπτωση δράσης που αποτελεί αντικείμενο των καθηκόντων της υπηρεσίας αναγράφεται «ίδιο πόροι», σε διαφορετική περίπτωση θα συμπληρωθεί από τον Σύμβουλο)
<b>Δείκτης εκρών - παρακολούθησης Επιχειρησιακού Σχεδίου Υλοποίησης</b>	(αναγράφεται ο τίτλος των κύριων εκρών της δράσης που μπορούν να μετρηθούν, όπως «αριθμός σεμιναρίων», «αριθμός απόμων ...» κ.ο.κ., μπορεί να καταγραφούν και 2 ή/και περισσότεροι δείκτες)  <i>Οι δείκτες εκρών-παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Σχεδίου αφορούν το επίπεδο της δράσης και δεν είναι απαραίτητη η σύνδεσή τους με επιμέρους βήματα/ενέργειες υλοποίησης.</i>
<b>Συσχέτιση με δείκτη αποτελεσμάτων - παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ αποτελέσματος</b>	(αναγράφεται ο δείκτης αποτελεσμάτων-παρακολούθησης του ΕΣΔΙΦ ο οποίος ενδέχεται να επηρεάζεται από την δράση).  <i>Σε περιπτώσεις όπου δεν προκύπτει άμεση συνεισφορά της δράσης σε δείκτη αποτελέσματος αναγράφεται «δεν υφίσταται»</i>

<b>Συσχέτιση με δράσεις λοιπών Αξόνων</b>	<i>(εάν υφίσταται)</i>
---	------------------------

## Δράσεις Διεύθυνσης Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων

Τμήμα Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
2.1.2	Ενημέρωση – ευαισθητοποίηση για την συμμετοχή των γυναικών στις εκλογικές διαδικασίες	Επικαιροποίηση της σελίδας nosexism.gr και του ενημερωτικού υλικού για γυναίκες αιρετές, υποψήφιες και δημοσιογράφους
2.1.4	Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά	Διάχυση Οδηγών για Αιρετές και Υποψήφιες για την αντιμετώπιση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο Συνέδριο για την αντιμετώπιση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο και υπογραφή σχετικού Μνημονίου
3.1.1	Ανάπτυξη «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη μεθοδολογίας για απονομή Σήματος σε επιχειρήσεις</li> <li>• Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού</li> <li>• Εκπαιδεύσεις εταιρειών</li> <li>• Υλοποίηση πιλοτικού σήματος</li> <li>• Αξιολόγηση και απονομή Σήματος</li> <li>• Ανάπτυξη ενημερωτικού υλικού• Υποστήριξη επιχειρήσεων για απονομή σήματος</li> <li>• Δικτύωση πιστοποιημένων επιχειρήσεων</li> </ul>
3.1.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση	Εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων μέσω προγράμματος Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργοδότες Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργαζόμενες/εργαζόμενους
3.1.3	Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης και διακρίσεων στην εργασία	Δικτύωση με αρμόδιους φορείς για την παρακολούθηση απασχόλησης και διακρίσεων Έκδοση ετήσιου σχετικού Ενημερωτικού Σημειώματος και διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
3.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργοδοτών για την προώθηση των διευκολύνσεων εργαζομένων	Εκπαίδευση εργοδοτών για χορήγηση αδειών μητρότητας, πατρότητας, γονικές άδειες και άδειες φροντίδας, καθώς και ρυθμίσεις εργασίας για διευκόλυνση ευθυνών φροντίδας Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργοδότες Διανομή ενημερωτικού υλικού σε εργαζόμενες/εργαζόμενους Ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις δια ζώσης ή διαδικτυακές για τη περαιτέρω εκπαιδεύσεις
3.2.3	Βελτίωση της πρόσβασης στην προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα	Παρακολούθηση και προτάσεις για την πρόσβαση στην προσχολική εκπαίδευση φροντίδα
3.3.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ισότητα στις αμοιβές	Ενσωμάτωση οπτικής του φύλου σε συλλογικές διαπραγματεύσεις
3.3.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την μισθολογική και συνταξιοδοτική ισότητα	Θέσπιση μέρας μισθολογικής ισότητας ή συνταξιοδοτικής ισότητας κατά το πρότυπο της ΕΕ Διάχυση των προτάσεων πολιτικής που παράχθηκαν στο έργο PEGASUS για συνταξιοδοτικό χάσμα Εφαρμογή Μνημονίου Συνεργασίας για την καταπολέμηση του συνταξιοδοτικού χάσματος (Pegasus) Ενημερωτικές εκδηλώσεις

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
4.1.2	Πρωώθηση «προϋπολογισμών με γνώμονα το φύλο» (Gender budgeting)	Συγκέντρωση και αξιοποίηση των ετήσιων εκθέσεων από τα υπουργεία σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.4604/2019 για την αποτύπωση της διάστασης του φύλου στους ετήσιους προϋπολογισμούς τους. Συνεργασία με Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών για την έκδοση ΚΥΑ και τη μέθοδο αποτύπωσης της διάστασης του φύλου.
4.1.3	Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το gender mainstreaming	Πρόγραμμα επιμόρφωσης για την εφαρμογή του gender mainstreaming, gender impact assessment και gender budgeting στο ΙΝΕΠ κατ' εφαρμογή του Ν.4604/2019 Φιλοξενία στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου προγραμμάτων επιμόρφωσης για το «gender mainstreaming»
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.2.2	Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους ΟΤΑ	Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στους ΟΤΑ για την καταγραφή δράσεων ισότητας Διατύπωση προτάσεων πολιτικής Παραγωγή εντύπων εκθέσεων και διάχυση μέσω διαδικτυακών και άλλων μέσων της υπηρεσίας (σχετικές πλατφόρμες, site κοκ)
4.4.1	Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)	Επιμόρφωση συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τα έμφυλα στερεότυπα Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης επί θεματικών που άπτονται της ισότητας των φύλων μέσω του ΙΝ.ΕΠ. /Ε.Κ.Δ.Δ.Α Άλλες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις από την οπτική του φύλου (διαγωνισμοί, θεματικές ημέρες, επισκέψεις) Σχεδιασμός και βοήθεια στην υλοποίηση προγραμμάτων σεξουαλικής εκπαίδευσης σε Δημοτικό και Γυμνάσιο
4.7.2	Εξάλειψη στερεοτύπων φύλου από το δημόσιο λόγο	Διάχυση της σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΩΝΤΑΣ ΤΟ ΣΕΞΙΣΜΟ ΣΥΣΤΑΣΗ CM / Rec (2019) 1 Συνεργασία με το ΕΣΡ και την Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Ν.4604/19 Διάχυση του Μνημονίου Συνεργασίας του έργου Gender Public Debate για την εξάλειψη του σεξισμού καθώς και του Οδηγού για εξάλειψη του σεξισμού σε εργαζόμενους/ες στα ΜΜΕ
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	



## Τμήμα Παρακολούθησης των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.6	Δράσεις Ενημέρωσης - Ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Δημιουργία υλικού για τις δράσεις ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης Υλοποίηση ενημερωτικών δράσεων και δράσεων ευαισθητοποίησης (συμμετοχή)
1.1.7	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών	Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως: • Μαθητές/μαθήτριες • Άνδρες/αγόρια • Κοινωνικές υπηρεσίες ΟΤΑ • Κοινωνικές υπηρεσίες Νοσοκομείων Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης σε αθλητικά σωματεία σχετικά με τη σεξουαλική βία και τους τρόπους αντιμετώπισής της (συμμετοχή)
1.2.2	Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος με ονομασία «Ελένη Τοπαλούδη» για τη σεξουαλική παρενόχληση στα Πανεπιστήμια	Δημιουργία και υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος που θα ασχολείται με την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται οι φοιτήτριες/-ες στα Πανεπιστήμια: • Ανάπτυξη συνεργασιών με τις Επιτροπές Ισότητας εντός των Πανεπιστημίων • Λειτουργία Γραφείων αναφορών περιστατικών σεξουαλικής βίας • Παροχή ψυχολογικής υποστήριξης
2.1.2	Ενημέρωση – ευαισθητοποίηση για την συμμετοχή των γυναικών στις εκλογικές διαδικασίες	Καμπάνια για τις εκλογές : - Ανάδειξη έργου εκλεγμένων-αιρετών γυναικών - Καμπάνια για την ενθάρρυνση των γυναικών να θέσουν υποψηφιότητα - Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην κεντρική, περιφερειακή και τοπική αυτοδιοίκηση - Παραγωγή ενημερωτικού υλικού - Διάχυση υλικού μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
2.1.3	Λειτουργία παρατηρητηρίου συμμετοχής γυναικών στην πολιτική	Παρακολούθηση ποσόστωσης φύλου στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών και περιφερειακών συμβούλων των συνδυασμών Παρακολούθηση ποσόστωσης από κάθε φύλο επί του συνολικού αριθμού των υποψηφίων στις βουλευτικές εκλογές σε όλη την Επικράτεια
2.1.4	Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά	Υποστήριξη γυναικών εκλεγμένων-αιρετών και υποψηφίων μέσω εκδηλώσεων / σεμιναρίων
2.2.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Εισηγήση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: - Σύνδεση με εταιρική κοινωνική ευθύνη (Σήμα Ισότητας) - Συμμετοχή γυναικών σε αλλά ΔΣ φορέων
2.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης	In-house προγράμματα επιχειρήσεων για προώθηση γυναικών σε θέση ευθύνης
2.2.3	Παρακολούθηση συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Παρακολούθηση ποσόστωσης συμμετοχής γυναικών σε ΔΣ εισηγμένων στο ΧΑΑ εταιρειών
2.2.4	Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης	• Δικτύωση γυναικών – manager • Δικτύωση γυναικών σε θέσεις ευθύνης σε δημόσιους φορείς • Συνεργασία με φορείς

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
2.3.1	Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση	Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αφορούν τα κορίτσια που φοιτούν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, μέσω εργαλείων όπως: - Θεσμοθέτηση ημέρας προβολής show-cases και role models γυναικών επιχειρηματιών ή πολιτικών - Διαγωνισμοί
3.5.1	Ενθάρρυνση των γυναικών και των κοριτσιών για συμμετοχή στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και τις ΤΠΕ.	Συνέχιση και αναβάθμιση της πιλοτικής συνεργασίας με την ομάδα πρεσβευτών της «Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Προγραμματισμού» (EUCodeWeek) στη χώρα μας. Από κοινού διοργάνωση σεμιναρίων με στόχο την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των γυναικών και των κοριτσιών  Διερεύνηση για κίνητρα και ποσόστωση για συμμετοχή γυναικών ερευνητών σε ερευνητικά έργα
3.5.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τη διάσταση του φύλου στην επιστήμη και τεχνολογία	Υποστήριξης δικτύωσης γυναικών πανεπιστημιακών – ερευνητριών Ημερίδες- συναντήσεις εργασίας
4.1.1	Ανάλυση και σχεδιασμός πολιτικών, μέτρων, προγραμμάτων από την σκοπιά του φύλου	Ενημέρωση Υπουργείων για την υποχρέωση του Ν. 4604/19 Συμμετοχή στο Έργο R&I Peers με αντικείμενο την υλοποίηση σχεδίου ισότητας στην ΓΓΔΟΠΙΦ
4.1.4	Πρώθηση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα	Παρακολούθηση σεξιστικής γλώσσας σε νομοσχέδια Παρακολούθηση σεξιστικής γλώσσας σε αλληλογραφία υπηρεσίας Παρακολούθηση αποφάσεων σύστασης ΔΕΠΙΣ, ΠΕΠΙΣ
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.2.1	Πρώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)	Helpdesk ΓΓΔΟΠΙΦ προς ΟΤΑ Συναντήσεις εργασίας για την κατάρτιση Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Ημερίδες ενημέρωσης Δημοτικών και Περιφερειακών Αρχών ως προς την εφαρμογή του Ν. 4604/2019 στην τοπική αυτοδιοίκηση Τακτική συνεργασία με το σύνολο των δημοτικών και περιφερειακών αρχών, διερεύνηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών και αποτύπωση εξατομικευμένων προτάσεων σε συνάρτηση με το προφίλ της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας. Παρακολούθηση της σύστασης Γραφείων Ισότητας ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ και Περιφερειών Επιμόρφωση στελεχών των Περιφερειών και των Δήμων επί θεματικών που άπτονται της ισότητας των φύλων μέσω του ΙΝ.ΕΠ. /Ε.Κ.Δ.Δ.Α
4.2.2	Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους ΟΤΑ	Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στους ΟΤΑ για την καταγραφή δράσεων ισότητας Διατύπωση προτάσεων πολιτικής Παραγωγή εντύπων εκθέσεων και διάχυση
4.4.1	Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)	Επιμόρφωση συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τα έμφυλα στερεότυπα Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης επί θεματικών που άπτονται της ισότητας των φύλων μέσω του ΙΝ.ΕΠ. /Ε.Κ.Δ.Δ.Α Άλλες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις από την οπτική του φύλου (διαγωνισμοί, θεματικές ημέρες, επισκέψεις) Σχεδιασμός και βοήθεια στην υλοποίηση προγραμμάτων σεξουαλικής εκπαίδευσης σε Δημοτικό και Γυμνάσιο

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
4.4.2	Ενίσχυση θεσμικών δομών προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ	Παρακολούθηση της πορείας σύστασης των Επιτροπών Ισότητας Παρακολούθηση της πορείας σύνταξης των Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα (άρθρου 33 του Ν. 4589/2019) Ενημέρωση ΑΕΙ Συνεργασία με Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας Φύλων των Πανεπιστημίων
4.5.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την εξάλειψη στερεοτύπων φύλου στην υγεία	Πληροφόρηση και κινητοποίηση με σκοπό την εξάλειψη των στερεοτύπων που υπάρχουν υπό το πρίσμα του φύλου, μέσω της: - Υλοποίησης ενημερωτικών ημερίδων με θέμα «Γυναίκα και Υγεία»
4.6.1	Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα	Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα μέσω ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης και συνεργασία με ΟΤΑ Ασφαλείς και προσβάσιμες αθλητικές εγκαταστάσεις για γυναίκες (Συνεργασία με ΓΓΑ – συμμετοχή σε Ομάδα Εργασίας)
4.7.1	Ενίσχυση πολιτιστικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων	Υποστήριξη της εφαρμογής της Σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ισότητα των φύλων στον οπτικοακουστικό τομέα (CM/REC 2017/9). Παροχή αιγίδας και υποστήριξης σε έργα και δράσεις καλλιτεχνικού ενδιαφέροντος Συνεργασία με φεστιβάλ για βραβεύσεις έργων. Υποστήριξη ΥΠ.ΠΟ.Α. στο πλαίσιο εκπροσώπησης της χώρας μας σε διεθνείς/ευρωπαϊκούς οργανισμούς σε θέματα ισότητας των φύλων. Πρόταση για την καθιέρωση ποσόστωσης ανά φύλο σε όλες τις επιτροπές του δημόσιου τομέα, οι οποίες λαμβάνουν αποφάσεις για έγκριση χρηματοδότησης πολιτιστικών έργων, καθώς και στις προκριματικές και κριτικές επιτροπές επιλογής καλλιτεχνικών έργων (ΥΠ.ΠΟ.Α., κρατικά Φεστιβάλ). Ένταξη της διάστασης του φύλου στα κριτήρια πριμοδότησης, στο πλαίσιο προκηρύξεων για επιχορήγηση καλλιτεχνικών προτάσεων από το ΥΠ.ΠΟ.Α. Δικτύωση με καλλιτεχνικά σωματεία και συναφείς επαγγελματικές ενώσεις γυναικών.
4.7.2	Εξάλειψη στερεοτύπων φύλου από το δημόσιο λόγο	Διάχυση της σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΩΝΤΑΣ ΤΟ ΣΕΞΙΣΜΟ ΣΥΣΤΑΣΗ CM / Rec (2019) 1 Συνεργασία με το ΕΣΡ και την Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Ν.4604/19 Διάχυση του Μνημονίου Συνεργασίας του έργου Gender Public Debate για την εξάλειψη του σεξισμού καθώς και του Οδηγού για εξάλειψη του σεξισμού σε εργαζόμενους/ες στα ΜΜΕ
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	

## Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο)

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.3	Παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Συλλογή, ανάλυση και διάχυση στατιστικών στοιχείων σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο της GREVIO και τους 13 δείκτες για την συντροφική βία του EIGE για την παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης
1.1.4	Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών	Στατιστική επεξεργασία και ανάλυση, Συμμετοχή στο σχεδιασμό και σύνταξη
1.3.2	Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών	Επικαιροποίηση-αναβάθμιση της Βάσης Δεδομένων για τη συλλογή στατιστικών δεδομένων
2.1.3	Λειτουργία παρατηρητηρίου συμμετοχής γυναικών στην πολιτική	Καταγραφή των εκλεγμένων-αιρετών γυναικών Σύνταξη και έκδοση σχετικού Ενημερωτικού Σημειώματος σε κάθε εκλογική διαδικασία Πιστοποίηση του παρατηρητηρίου ως του επίσημου οργανισμού παροχής στοιχείων για τη δράση συμμετοχής των γυναικών στα κοινά
2.2.3	Παρακολούθηση συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Επικαιροποίηση εφαρμογής <a href="http://rosostosi.isotita.gr">rosostosi.isotita.gr</a> για την τήρηση της νομοθεσίας για την κατά φύλο ποσόστωση στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου και παρακολούθηση από τη ΓΓΔΟΠΙΦ Έκδοση σχετικού ενημερωτικού σημειώματος
3.1.3	Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης και διακρίσεων στην εργασία	Επικαιροποίηση σχετικών δεικτών του Παρατηρητηρίου
4.1.1	Ανάλυση και σχεδιασμός πολιτικών, μέτρων, προγραμμάτων από την σκοπιά του φύλου	Παρακολούθηση ετήσιων εκθέσεων προόδου Υπουργείων για την εξάλειψη των διακρίσεων με βάση το φύλο
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.2.2	Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους ΟΤΑ	Διενέργεια πρωτογενούς έρευνας (ερωτηματολόγιο) στους ΟΤΑ για την καταγραφή δράσεων ισότητας Διατύπωση προτάσεων πολιτικής Παραγωγή εντύπων εκθέσεων και διάχυση
4.6.1	Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα	Υπογραφής Μνημονίου Συνεργασίας με τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού
4.8.1	Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου	Αναβάθμιση πληροφοριακού συστήματος και μετάβαση στο κυβερνητικό νέφος Εμπλουτισμός δεικτών Παρατηρητηρίου Στελέχωση Παρατηρητηρίου Διεξαγωγή στοχευμένων ερευνών για δείκτες του Σχεδίου Δράσης Παρακολούθηση ΕΣΔΙΦ – Τεκμηρίωση Ετήσιων Εκθέσεων
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	Έρευνα για την βία κατά των γυναικών (θα διενεργηθεί από την ΕΛΣΤΑΤ) Έρευνα για την παρενόχληση στη εργασία και ιδιαίτερα για την περίοδο COVID-19 Μελέτη για την γυναικεία απασχόληση και ιδιαίτερα για την περίοδο του Covid 19 Έρευνα της αφανούς και της μη αμειβόμενης εργασίας των γυναικών στην Ελλάδα και τα επίπεδα των αμοιβών σε συνεργασία με την Ελληνική Στατιστική Αρχή και Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών

## Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
2.1.4	Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά	Υποστήριξη γυναικών εκλεγμένων-αιρετών και υποψήφιων μέσω εκδηλώσεων / σεμιναρίων
2.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Εκδηλώσεις κατάρτισης γυναικών-επιχειρηματιών σε θέματα διοίκησης
3.1.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση	Ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις
3.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργοδοτών για την προώθηση των διευκολύνσεων εργαζομένων	Ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις
3.4.3	Κατάρτιση κοριτσιών και γυναικών σε θέματα επιχειρηματικότητας	Σεμινάρια ενίσχυσης και ενδυνάμωση των γυναικών επιχειρηματιών σε συνεργασία με το ΕΕΔΕΓΕ με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.
4.1.3	Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το gender mainstreaming	Πρόγραμμα επιμόρφωσης για την εφαρμογή του gender mainstreaming, gender impact assessment και gender budgeting στο ΙΝΕΠ κατ' εφαρμογή του Ν.4604/2019 Φιλοξενία στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου προγραμμάτων επιμόρφωσης για το «gender mainstreaming»
4.1.4	Προώθηση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα	Ενημέρωση των δημοσίων υπαλλήλων για τη σημαντικότητα που έχει η γλώσσα που χρησιμοποιείται στα δημόσια έγγραφα μέσω της φιλοξενίας στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου προγραμμάτων εκπαίδευσης σε ομάδες 50 ατόμων
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.3.1	Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών	Οργάνωση προγραμμάτων εκμάθησης ελληνικής γλώσσας για γυναίκες μετανάστριες/προσφύγισες
4.7.1	Ενίσχυση πολιτιστικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων	Παρουσιάσεις βιβλίων (Βιβλιοθήκη) Διοργάνωση διαπολιτισμικών εκδηλώσεων γνωριμίας με γεύσεις και μουσικές μεταναστριών/προσφυγισσών στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ιστορικού Αρχείου ανοιχτές στο κοινό (Βιβλιοθήκη) Εκθέσεις καλλιτεχνικών δημιουργιών ή/και χειροτεχνημάτων μεταναστριών/προσφυγισσών ανοιχτές στο κοινό (Βιβλιοθήκη)
4.8.2	Ψηφιακή Αναβάθμιση Βιβλιοθήκης	Αναβάθμιση καταλόγου Βιβλιοθήκης, ψηφιοποίηση υλικού Παροχή εξ αποστάσεως υπηρεσιών μέσω της ιστοσελίδας της ΓΓΔΟΠΙΦ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και μέσω της υπηρεσίας διαδανεισμού σε γυναίκες χρήτριες, φοιτήτριες, εργαζόμενες, ερευνήτριες, στελέχη επιχειρήσεων και οργάνων, που παίρνουν αποφάσεις

## Δράσεις Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

## Τμήμα καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.1	Εισαγωγή νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενιαίος νόμος για τη Βία κατά των γυναικών</li> <li>• Νομοθετική πρόταση προστασίας από την βία και την εκμετάλλευση της πορνείας</li> </ul>
1.1.2	Εισαγωγή άλλων μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βία Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας
1.1.4	Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών	Συλλογή πολιτικών δράσεων, νομοθετικών πρωτοβουλιών και πλαισίου Συλλογή στοιχείων από το Δίκτυο Δομών Συνεργασία με φορείς Εκτύπωση και μετάφραση Έκθεσης και ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
1.1.6	Δράσεις Ενημέρωσης - Ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Δημιουργία υλικού για τις δράσεις ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης Υλοποίηση ενημερωτικών δράσεων και δράσεων ευαισθητοποίησης μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
1.1.7	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών	Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μαθητές/μαθήτριες</li> <li>• Άνδρες/αγόρια</li> <li>• Κοινωνικές υπηρεσίες ΟΤΑ</li> <li>• Κοινωνικές υπηρεσίες Νοσοκομείων</li> </ul> Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης σε αθλητικά σωματεία σχετικά με τη σεξουαλική βία και τους τρόπους αντιμετώπισής της μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
1.2.1	Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση	Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις-τροποποιήσεις στο εσωτερικό δίκαιο, στην εργατική νομοθεσία, στον ποινικό κώδικα
1.2.2	Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος με ονομασία «Ελένη Τοπαλούδη» για τη σεξουαλική παρενόχληση στα Πανεπιστήμια	Δημιουργία και υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος που θα ασχολείται με την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται οι φοιτήτριες/-ες στα Πανεπιστήμια: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη συνεργασιών με τις Επιτροπές Ισότητας εντός των Πανεπιστημίων</li> <li>• Λειτουργία Γραφείων αναφορών περιστατικών σεξουαλικής βίας</li> <li>• Παροχή ψυχολογικής υποστήριξης</li> </ul>

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.2.3	Διενέργεια εκστρατείας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα	Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού για το φαινόμενο και ενημέρωσης των θυμάτων για τις δομές στήριξης(ενημερωτικά φυλλάδια, τηλεοπτικά/ραδιοφωνικά/διαδικτυακά μηνύματα, αφίσες κλπ) ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
1.3.1	Υποστήριξη συντονισμού και δικτύωσης δομών	Σύνταξη ενημερωτικών δελτίων σε περιοδική βάση για τις δράσεις που υλοποιούνται από την ΓΓΔΟΠΦ και το Δίκτυο Δομών Επιμόρφωση στελεχών του Δικτύου Δομών, της ΓΓΔΟΠΦ και του ΚΕΘΙ στο εργαλείο της βάσης δεδομένων, στην ποινική διαμεσολάβηση και στα προγράμματα για θύτες που υλοποιούνται στην Ελλάδα και πανευρωπαϊκά. Οργάνωση ενός Επιμορφωτικού προγράμματος δια βίου εκπαίδευσης των στελεχών του Δικτύου Δομών, της ΓΓΔΟΠΦ και του ΚΕΘΙ στο πλαίσιο της κοινωνικής θεωρίας φύλου Παροχή πληροφοριακού υλικού Διοργάνωση συναντήσεων – εργαστηρίων δια ζώσης ή διαδικτυακά
1.3.2	Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών	Αναβάθμιση του τεχνολογικού εξοπλισμού των δομών του Δικτύου και υποστήριξη με νέες ψηφιακές πλατφόρμες και εφαρμογές Συμβουλευτική επιχειρηματικότητας από Δομές Δικτύου Εφαρμογή προγραμμάτων για παροχή δωρεάν νομικής βοήθειας-εκπροσώπησης σε θύματα βίας (2021-2023) Σχεδιασμός και εφαρμογή προγράμματος δημιουργικής απασχόλησης των παιδιών που φιλοξενούνται στους Ξενώνες Φιλοξενίας και δημιουργία χώρων φιλικών στα παιδιά στα Συμβουλευτικά Κέντρα Δημιουργία εργαλείου αποτίμησης των υπηρεσιών προς ωφελούμενες από το Δίκτυο Δομών
1.3.3	Επέκταση του Δικτύου Δομών	Εκπόνηση πλάνου μετάβασης και βιωσιμότητας του Δικτύου Δομών Παροχή πλαισίου λειτουργίας για τη λειτουργία νέων δομών (Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας) από τους ΟΤΑ α΄ βαθμού και στα μικρά και απομακρυσμένα νησιά Ενίσχυση στεγαστικών υπηρεσιών με δημιουργία σε συνεργασία με το ΕΚΚΑ στην Αθήνα ξενώνα φιλοξενίας δυναμικότητας 40 κλινών για γυναίκες πρόσφυγες, αιτούσες άσυλο με ευαλωτότητα, στελεχωμένου με φροντιστές/ριες, κοινωνικούς/ές λειτουργούς, ψυχολόγους, διερμηνείς και προσωπικό φύλαξης.

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.3.4	Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.</li> <li>• Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).</li> <li>• Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ</li> <li>• Πρόληψη και καταπολέμηση της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης</li> <li>• Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης</li> <li>• Κατάρτιση που να απευθύνεται στο υγειονομικό προσωπικό, κοινωνικούς λειτουργούς, στο προσωπικό των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και στην αστυνομία για τις μεθόδους εντοπισμού και αντιμετώπισης της βία κατά των γυναικών ΑμεΑ.</li> <li>• Ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Δικτύου Δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ προς τις γυναίκες με αναπηρία θύματα έμφυλης βίας, με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες τους και με στόχο την ενημέρωση και την επίτευξη της καθολικής προσβασιμότητας</li> </ul>
3.1.4	Υποστήριξη γυναικών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας	Ένταξη ανέργων γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας στο πρόγραμμα επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας ΟΑΕΔ
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	<p>Έρευνα για την βία κατά των γυναικών (θα διενεργηθεί από την ΕΛΣΤΑΤ)</p> <p>Έρευνα για την παρενόχληση στη εργασία και ιδιαίτερα για την περίοδο COVID-19</p> <p>Μελέτη καταγραφής και χαρτογράφησης των μορφών βίας κατά των γυναικών στα ΚΥΤ και στις ΑΔΦ του προσφυγικού πληθυσμού</p> <p>Μελέτη του συναισθηματικού δεσμού του γονεϊκού σχήματος που είχε με το οικογενειακό περιβάλλον ανατροφής του, στο πλαίσιο της εξάλειψης της διαγενεακής μεταβίβασης της ενδοοικογενειακής βίας στα νεαρά μέλη της οικογένειας</p> <p>Μελέτη για τη σεξουαλική βία στις φυλακές</p> <p>Εκπόνηση πιλοτικής μελέτης για το μέγεθος του «survival sex» στην Ελλάδα σε προσφυγικούς και μεταναστευτικούς πληθυσμούς, στην περιοχή της Αθήνας.</p>



## Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.2	Εισαγωγή άλλων μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Καταγραφή των ιδιαίτερων αναγκών των παιδιών που φιλοξενούνται στους ξενώνες φιλοξενίας -μάρτυρες ενδοοικογενειακής βίας και δημιουργία σχετικού εργαλείου. Διάχυση και αξιοποίηση των εργαλείων
1.1.3	Παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Συντονισμός συναρμόδιων κρατικών φορέων Σύνταξη Εκθέσεων προς την Επιτροπή GREVIO της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.
1.1.4	Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών	Συλλογή πολιτικών δράσεων, νομοθετικών πρωτοβουλιών και πλαισίου Συλλογή στοιχείων από το Δίκτυο Δομών Συνεργασία με φορείς Εκτύπωση και μετάφραση Έκθεσης
1.1.5	Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών	Δημιουργία σεμιναρίων Υλοποίηση εκπαίδευσεων Ενημέρωση δημοσίων υπηρεσιών για την αξιοποίηση της επιμορφωτικής εκπαίδευσης HELP του Συμβουλίου της Ευρώπης Εκπόνηση και εκτύπωση Οδηγού Εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και ηλεκτρονική διάχυση μέσω διαθέσιμων καναλιών της Υπηρεσίας (πλατφόρμες, ιστοσελίδα κοκ)
1.1.7	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών	Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης σχετικά με την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία σε ομάδες στόχους, όπως: • Μαθητές/μαθήτριες • Άνδρες/αγόρια • Κοινωνικές υπηρεσίες ΟΤΑ • Κοινωνικές υπηρεσίες Νοσοκομείων Δράσεις ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης σε αθλητικά σωματεία σχετικά με τη σεξουαλική βία και τους τρόπους αντιμετώπισής της
1.3.4	Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία	• Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ. • Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και το Εθνικό Κέντρο Δημόσια Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). • Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ • Πρόληψη και καταπολέμηση της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης • Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης • Κατάρτιση που να απευθύνεται στο υγειονομικό προσωπικό, κοινωνικούς λειτουργούς, στο προσωπικό των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και στην αστυνομία για τις μεθόδους εντοπισμού και αντιμετώπισης της βίας κατά των

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
		<p>γυναικών ΑμεΑ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Δικτύου Δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ προς τις γυναίκες με αναπηρία θύματα έμφυλης βίας, με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες τους και με στόχο την ενημέρωση και την επίτευξη της καθολικής προσβασιμότητας.</li> </ul>
1.4.1	Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο	Εκπόνηση έρευνας για το μέγεθος και τις μορφές της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο στην Ελλάδα Δημιουργία δεικτών για την αποτύπωση και μέτρησή της Δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης σε εκπαιδευτικά ιδρύματα και συλλογικά όργανα
1.4.2	Πρόληψη και αντιμετώπιση εξακολουθητικής παρακολούθηση/stalking, FGM-ακρωτηριασμός γυναικείων οργάνων, πρόωροι και καταναγκαστικοί γάμοι, γυναικοκτονία	Ετήσια εξειδικευμένη εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε κάθε μία μορφή βίας κατά των γυναικών της δράσης Συναντήσεις με ομάδες στόχου σχετικά με τον ΑΓΓΟ και τους πρόωρους γάμους με στόχο την εξάλειψή τους Ενημέρωση για τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα γυναικών προσφύγων, μεταναστριών, αιτούσων ασύλου και των παιδιών τους Σε συνεργασία με οργανώσεις γυναικών Ρομά ενημέρωση του πληθυσμού Ρομά για τους πρόωρους και εξαναγκαστικούς γάμους, τις προβλέψεις του ελληνικού δικαίου και τις συνέπειες τους, καθώς και για τα δικαιώματα του παιδιού Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου για την εξακολουθητική παρακολούθηση
1.4.3	Πρόληψη και αντιμετώπιση trafficking και πορνείας-survival sex	Εκστρατεία πρόληψης, αντιμετώπισης και εξάλειψης της εμπορίας ανθρώπων για σεξουαλική και εργασιακή εκμετάλευση σε πληθυσμούς σε κίνηση (μετανάστριες, γυναίκες πρόσφυγες) Συναντήσεις με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών που δραστηριοποιούνται με πληθυσμούς που ωθούνται σε «survival sex»
3.1.4	Υποστήριξη γυναικών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας	Πρόγραμμα απόκτησης δεξιοτήτων και πρόσβασης στην αγορά εργασίας ωφελουμένων δικτύου δομών και γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις Σεμινάρια αναβάθμισης των ψηφιακών δεξιοτήτων για την βελτίωση της πρόσβασης ηλικιωμένων γυναικών στην αγορά εργασίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ με στόχο την παράταση του εργασιακού τους βίου εφόσον το επιθυμούν
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
4.1.6	Συμμετοχή σε Εθνικά Σχέδια Δράσης άλλων φορέων	Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα του Παιδιού Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για το Ρατσισμό και τη Μισαλλοδοξία Συμμετοχή στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη Μεταναστών – Προσφύγων Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία-γυναίκες κλιματικοί πρόσφυγες και γυναίκες και ενεργειακή φτώχεια Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Άτομα με Αναπηρία Συμμετοχή στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά
4.2.3	Συνεργασία με άλλα Υπουργεία	Βελτίωση του νομικού πλαισίου που διέπει το οικογενειακό δίκαιο, ιδίως σε ό,τι αφορά διατάξεις του Αστικού Κώδικα στις οποίες υφίστανται ακόμη ρυθμίσεις που έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική αρχή της ισότητας των φύλων (ενδεικτικά 1350 ΑΚ ηλικία γάμου, 1505 επώνυμο τέκνων) Επικαιροποίηση της Κωδικοποίησης της νομοθεσίας για την Ισότητα των Φύλων σε συνέχεια της κωδικοποίησης του Ιουλίου 2013, όπως ενημερώθηκε το Δεκέμβριο του 2018.)
4.2.4	Συνεργασία με άλλους Διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς	Επικαιροποίηση Πρωτοκόλλων Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς Παρακολούθηση εφαρμογής της Διεθνούς Συνθήκης για την Εξάλειψη των Βασανιστηρίων
4.3.1	Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών	Καταγραφή γυναικείων μεταναστευτικών οργανώσεων για συνεχή ενημέρωση-πληροφόρηση για τα δικαιώματα των γυναικών μεταναστριών και των υπηρεσιών στις οποίες μπορούν να απευθυνθούν. Σχεδιασμός δράσης ενημέρωσης για την ισότητα των φύλων, την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την άρση διακρίσεων σε μεταναστευτικές οργανώσεις και δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με ομάδα-στόχο τους μετανάστες Έκδοση Οδηγού για επαγγελματίες για παροχή ενημέρωσης σε μετανάστριες με έμφαση στους τομείς της εκπαίδευσης, της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και της συμμετοχής στην κοινωνική και πολιτιστική ζωή. Επιμορφωτικά σεμινάρια σε επαγγελματίες του πεδίου και σε δημοσίους υπαλλήλους που εργάζονται με μετανάστριες με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων κατά των γυναικών μεταναστριών. Δημιουργία εργαλείου για την υιοθέτηση κοινών διαδικασιών παραπομπής από όλους τους εμπλεκόμενους κρατικούς φορείς για γυναίκες πρόσφυγες και αιτούσες άσυλο θύματα έμφυλης ή ενδοοικογενειακής βίας. Διαμόρφωση συνεργασιών με Διεθνείς Οργανισμούς και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών για τον συντονισμό δράσεων Εκπόνηση σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ σεμιναρίων ευαισθητοποίησης κι επιμόρφωσης σε δημοσίους υπαλλήλους για την έμφυλη βία και τη διαπολιτισμική προσέγγιση, τα πρωτόκολλα διαδικασιών και παραπομπών για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, τις κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαδικασία προστασίας γυναικών αιτουσών άσυλο ή προσφύγων. Σχεδιασμός και παραγωγή ενημερωτικού φυλλαδίου σχετικά με την προστασία από την έμφυλη Βία, τα

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
		<p>δικαιώματα και τις υπηρεσίες υποστήριξης σε τοπικό/εθνικό/ευρωπαϊκό επίπεδο, την αρχή της μη διάκρισης, τα δικαιώματα τους σε περίπτωση εκδήλωσης ρατσιστικής βίας σε γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες</p> <p>Σύνταξη εγχειρίδιου οδηγιών σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια που είναι Άτομα με Αναπηρία προς όλες τις υπηρεσίες που εμπλέκονται στην υποδοχή αιτουσών άσυλο.</p> <p>Οργάνωση προγραμμάτων εκμάθησης ελληνικής γλώσσας για γυναίκες μετανάστριες/προσφύγισσες (Βιβλιοθήκη)</p>
4.3.3	Άρση κοινωνικού αποκλεισμού γυναικών Ρομά	<p>Καταγραφή οργανώσεων γυναικών Ρομά για συνεχή ενημέρωση-πληροφόρηση για τα δικαιώματα των γυναικών Ρομά και των υπηρεσιών στις οποίες μπορούν να απευθυνθούν.</p> <p>Συνεργασία του Δικτύου Δομών με τα Παραρτήματα Ρομά των Κέντρων Κοινοτήτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού για παραπομπές περιστατικών έμφυλης ή ενδοοικογενειακής βίας.</p> <p>Επιμόρφωση στελεχών του Δικτύου Δομών για την παροχή υπηρεσιών σε γυναίκες Ρομά</p> <p>Εκστρατεία ευαισθητοποίησης μέσω παραγωγής φυλλαδίων, ιστοσελίδων και τηλεοπτικής διαφήμισης για τη μείωση της σχολικής διαρροής κοριτσιών Ρομά.</p> <p>Σεμινάρια προαγωγής υγείας, σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης και πρόληψης παιδικών/εφηβικών κυήσεων στον οικογενειακό προγραμματισμό σε γυναίκες και κορίτσια Ρομά.</p>
4.3.4	Υποστήριξη κρατούμενων και αποφυλακισμένων μητέρων	<p>Ενθάρρυνση και στήριξη των μητέρων που βρίσκονται ως κρατούμενες ή αποφυλακισμένες</p> <p>Διενέργειας ερευνητικού έργου με θέμα: «Φύλο, οικογένεια και εγκλεισμός» εστιασμένη στις κρατούμενες μητέρες και τις ιδιαίτερες ανάγκες που αντιμετωπίζουν κατά τον εγκλεισμό.</p> <p>Δημιουργία πιλοτικού γραφείου συμβουλευτικής στήριξης της οικογένειας σε επιλεγμένα Καταστήματα Κράτησης</p>
4.3.5	Υποστήριξη γυναικών σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού	<p>Συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας για τη λήψη μέτρων για γυναίκες σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού</p> <p>Παρακολούθηση των υλοποιούμενων πολιτικών από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της φτώχειας και την παροχή στοιχείων για :</p> <p>α) Παροχή Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε γυναίκες θύματα βίας που είναι ωφελούμενες του Δικτύου Δομών</p> <p>β) Παροχή επιδότησης ενοικίου κ.α. στο πλαίσιο του προγράμματος "Στέγαση και Εργασία " για γυναίκες θύματα βίας που είναι ωφελούμενες του Δικτύου Δομών και δεν έχουν πρόσβαση σε κατοικία σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4756/2020 (ΦΕΚ 235 Α/26-11-2020).</p>

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
4.3.6	Υποστήριξη ηλικιωμένων γυναικών	<p>Συνεργασία, δικτύωση και κατάθεση παρατηρήσεων και προτάσεων προς συναρμόδιους φορείς για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και των έμφυλων διακρίσεων στο πλαίσιο πολιτικών για τη γήρανση του πληθυσμού (Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας και με Υπουργείο Υγείας για τη λήψη στοχευμένων μέτρων για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας των ηλικιωμένων γυναικών) Ενθάρρυνση και στήριξη των γυναικών της τρίτης ηλικίας (άνω των 65 ετών) με στόχο την ενίσχυση α) της συμμετοχής τους στην κοινωνία β) της υγιούς, ασφαλούς και αυτόνομης διαβίωσής τους μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Προγραμμάτων εκπαίδευσης σε βασικές ψηφιακές δεξιότητες για την πρόσβαση των ηλικιωμένων γυναικών σε ψηφιακές υπηρεσίες υγείας, απασχόλησης, ηλεκτρονικού εμπορίου, τραπεζών κλπ και την εξοικείωσή τους στην χρήση συσκευών και εφαρμογών σε καθημερινό επίπεδο. Συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την αξιοποίηση υλικού της Ψηφιακής Ακαδημίας Πολιτών <a href="https://nationaldigitalacademy.gov.gr/">https://nationaldigitalacademy.gov.gr/</a> για την δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων προσαρμοσμένων στις ανάγκες των ηλικιωμένων γυναικών.</li> <li>- Προγραμμάτων διαγενεακής σύνδεσης με τη συμμετοχή ηλικιωμένων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση που θα καταρτιστούν σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, το Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής, τα ΚΑΠΗ και την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</li> <li>Ενθάρρυνσης της εθελοντικής εργασίας σε μη κυβερνητικές οργανώσεις με τις ακόλουθες δράσεις: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Εκστρατεία ενημέρωσης των ηλικιωμένων γυναικών με τηλεοπτική διαφήμιση για την προώθηση της παροχής εθελοντικής εργασίας</li> <li>- Ημερίδες ενημέρωσης των ηλικιωμένων γυναικών για την ύπαρξη και το έργο των μη κυβερνητικών οργανώσεων που δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους τομείς όπως στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και στην προστασία του περιβάλλοντος</li> <li>- Διοργάνωση επισκέψεων σε επιλεγμένες μη κυβερνητικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών για την περαιτέρω εξοικείωσή τους με το έργο τους</li> <li>- Δημιουργία ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας για την παροχή πληροφόρησης σχετικά με τις ευκαιρίες παροχής εθελοντικής εργασίας σε ηλικιωμένες γυναίκες σε μη κυβερνητικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών</li> <li>- Ημερίδων ευαισθητοποίησης-ενημέρωσης ηλικιωμένων γυναικών για τον ρόλο της διατροφής, της φυσική άσκησης, την αποφυγή του καπνίσματος καθώς και της ορθής χρήσης των φαρμάκων καθώς και της πρόληψης, της έγκαιρης διάγνωσης και διαχείρισης νοσημάτων σε γυναίκες άνω των 65 ετών σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας (Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας), την Ελληνική Γeronτολογική και Γηριατρική Εταιρεία και τα Κέντρα Ανοιχτής Προτασίας Ηλικιωμένων των Δήμων σε συνέχεια του Εθνικού Πιλοτικού Προγράμματος Πρόληψης</li> </ul> </li> </ul>

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
		και Προαγωγής της Υγείας των Ηλικιωμένων Ατόμων - ΗΠΙΟΝΗ».
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	<p>Έρευνα της αφανούς και της μη αμειβόμενης εργασίας των γυναικών στην Ελλάδα και τα επίπεδα των αμοιβών σε συνεργασία με την Ελληνική Στατιστική Αρχή και Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών</p> <p>Έρευνα σε επαγγελματίες στους χώρους υγείας, δικαιοσύνης, σώματα ασφαλείας, ένοπλες δυνάμεις κ.λπ αναφορικά με θέματα ισότητας των φύλων και στερεότυπα</p> <p>Έρευνα για την προσέγγιση κύκλου ζωής-σώρευσης ανισοτήτων</p> <p>Διενέργεια ειδικών ερευνών με στόχο την συλλογή και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων για το φαινόμενο της έμφυλης βίας σε ομάδες γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις</p> <p>Καταγραφή γυναικών και κοριτσιών που είναι Άτομα με Αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτουσών άσυλο και όσων η κατάσταση προσομοιάζει με αυτήν των αιτουσών άσυλο.</p> <p>Έρευνα σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση των αντιλήψεων μαθητών/τριών, σπουδαστών/στριών αναφορικά με θέματα ισότητας των φύλων και στερεότυπα</p> <p>Μελέτη για τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα των προσφύγων γυναικών στα κέντρα υποδοχής/δομές φιλοξενίας</p>

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
		<p>Μελέτη καταγραφής και χαρτογράφησης των μορφών βίας κατά των γυναικών στα ΚΥΤ και στις ΑΔΦ του προσφυγικού πληθυσμού</p> <p>Έρευνα για την κατάσταση των γυναικών ΑμεΑ.</p> <p>Καταγραφή και επεξεργασία των αναγκών των μητέρων με παιδιά ΑμεΑ ιδίως υπό το πρίσμα της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.</p> <p>Μελέτη αποτίμησης με την οπτική του φύλου των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων» σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Υπηρεσίες ΟΤΑ και τα Κέντρα Κοινότητας</p>

## Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.1	Εισαγωγή νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Εισηγήση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενιαίος νόμος για τη Βία κατά των γυναικών</li> <li>• Νομοθετική πρόταση προστασίας από την βία και την εκμετάλλευση της πορνείας</li> </ul>
1.2.1	Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση	Εισηγήση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις-τροποποιήσεις στο εσωτερικό δίκαιο, στην εργατική νομοθεσία, στον ποινικό κώδικα
1.4.2	Πρόληψη και αντιμετώπιση εξακολούθητης παρακολούθησης/stalking, FGM-ακρωτηριασμός γυναικείων οργάνων, πρόωροι και καταναγκαστικοί γάμοι, γυναικοκτονία).	Νομοθετικές προτάσεις για πιο αυστηρό νομικό πλαίσιο ενάντια στην εξακολούθητη παρακολούθηση Νομοθετικές εισηγήσεις για την υιοθέτηση στο ποινικό δίκαιο του όρου “γυναικοκτονία”
2.1.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ποσόστωση γυναικών σε πολιτικά όργανα	Εισηγήση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις, όπως: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ορισμός ποσόστωσης συμμετοχής γυναικών σε πολιτικά όργανα (πχ. Συμβούλια Νέων)</li> <li>- Επιβράβευση για υπέρβαση υποχρεωτικής ποσόστωσης</li> </ul>
3.2.1	Μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας του ΕΚ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις	Πρωτοβουλίες για την επέκταση νομοθεσίας για την γονική άδεια
3.3.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ισότητα στις αμοιβές	Παρακολούθηση της σύστασης για τη διαφάνεια αμοιβών pay transparency 124/2004).
4.1.1	Ανάλυση και σχεδιασμός πολιτικών, μέτρων, προγραμμάτων από την σκοπιά του φύλου	Παρακολούθηση εκθέσεων αξιολόγησης επιπτώσεων με βάση το φύλο νομοσχεδίων
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.2.3	Συνεργασία με άλλα Υπουργεία	Βελτίωση του νομικού πλαισίου που διέπει το οικογενειακό δίκαιο, ιδίως σε ό,τι αφορά διατάξεις του Αστικού Κώδικα στις οποίες υφίστανται ακόμη ρυθμίσεις που έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική αρχή της ισότητας των φύλων (ενδεικτικά 1350 ΑΚ ηλικία γάμου, 1505 επώνυμο τέκνων) Επικαιροποίηση της Κωδικοποίησης της νομοθεσίας για την Ισότητα των Φύλων σε συνέχεια της κωδικοποίησης του Ιουλίου 2013, όπως ενημερώθηκε το Δεκέμβριο του 2018.)



Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
4.3.2	Ενσωμάτωση της διάσταση της αναπηρίας στις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων	<p>Υπογραφή Πρωτόκολλου Συνεργασίας με την ΕΣΑμεΑ. Επεξεργασία νομικού πλαισίου για να διασφαλιστεί η ποινικοποίηση της εκ προθέσεως πραγματοποίησης χειρουργικής επέμβασης η οποία έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παύση της ικανότητας της γυναίκας να αναπαράγει κατά φυσικό τρόπο χωρίς την προηγούμενη και ρητή συγκατάθεση ή κατανόηση της διαδικασίας, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις γυναικών που τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.</p> <p>Επεξεργασία κανονιστικού πλαισίου για τη διακοπή κύησης στις περιπτώσεις που η κυοφορούσα τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.</p> <p>Συμπλήρωση κανονιστικού πλαισίου για την ισότητα των φύλων</p>

## Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας

Δράση	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή αντικειμένου
1.1.2	Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση	Εισήγηση προτάσεων για νομοθετικές παρεμβάσεις-τροποποιήσεις στο εσωτερικό δίκαιο, στην εργατική νομοθεσία, στον ποινικό κώδικα
3.2.1	Μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας του ΕΚ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις	Παρακολούθηση πορείας ενσωμάτωσης (EU/2019/1158)
3.3.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ισότητα στις αμοιβές	Παρακολούθηση της σύστασης για τη διαφάνεια αμοιβών pay transparency 124/2004).
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Συμμετοχή σε Διυπουργική Επιτροπή Παρακολούθησης
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	Υλοποίηση δράσεων
4.2.4	Συνεργασία με άλλους Διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς	Αναφορές σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς Σύνταξη εθνικών εκθέσεων για θέματα ισότητας των φύλων (Επιτροπής CEDAW, πλατφόρμα Πεκίνου)

## Χρονοπρογραμματισμός

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
1.1.2	Εισαγωγή άλλων μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	A+B) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Γ) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	A) 1/3/2021-1/7/2022 B) 21/12/2020-21/5/2021 Γ) 6/2021	21/12/2020	1/7/2022
1.2.3	Διενέργεια εκστρατείας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για τη σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών	3ος- 2021/9ος- 2022	Μαρ-21	Σεπ-22
1.4.1	Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	3/2021 - 12/2023	Μαρ-21	Δεκ-23
1.4.2	Πρόληψη και αντιμετώπιση εξακολουθητικής παρακολούθησης/stalking, FGM-ακρωτηριασμός γυναικείων οργάνων, πρόωροι και καταναγκαστικοί γάμοι, γυναικοκτονία).	A) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων B) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών	3/2021-12/2023	Μαρ-21	Δεκ-23
1.1.7	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)	22/3/2021-22/9/2023	22/3/2021	22/9/2023
1.1.6	Δράσεις Ενημέρωσης - Ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)	3/5/2021-3/5/2023	3/5/2021	3/5/2023
1.1.1	Εισαγωγή νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη των σκοπών της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών	2021-2025 (Διαρκής δράση)	2021	2025
1.1.3	Παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης	Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	A) 2021-2022 (έκθεση GREVIO) B) 2021-2025 (διαρκής δράση, ετήσια ενημερωτικά δελτία)	2021	2025

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
1.1.4	Εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών	A+Γ) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	A-Γ) 2021-2025 (διαρκής δράση)	2021	2025
1.1.5	Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025 (Διαρκής δράση)	2021	2025
1.2.1	Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τη σεξουαλική παρενόχληση	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας	2021-2025	2021	2025
1.2.2	Υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος με ονομασία «Ελένη Τοπαλούδη» για τη σεξουαλική παρενόχληση φοιτητριών στα Πανεπιστήμια	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Παρακολούθησης (συμμετοχή)	2021-2025	2021	2025
1.3.1	Υποστήριξη συντονισμού και δικτύωσης δομών	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών	2021-2025	2021	2025
1.3.2	Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Δικτύου Δομών	A) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	2021-2025	2021	2025
1.3.3	Επέκταση του Δικτύου Δομών	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών	A) 1ος 2022- 3ος 2023 ( Για Τη Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών) B) 2021-2025 Γ) θα προσδιοριστεί	2021	2025
1.3.4	Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία	Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
1.4.3	Πρόληψη και αντιμετώπιση trafficking και πορνείας-survival sex	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
2.1.1	Νομοθετικές	Τμήμα Νομικής	2021-2025	2021	2025

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
	παρεμβάσεις για την ποσόστωση γυναικών σε πολιτικά όργανα	Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών			
2.1.4	Υποστήριξη γυναικών για συμμετοχή στα κοινά	A) Τμήμα Παρακολούθησης & Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου B) Τμήμα Σχεδιασμού	2021 Διακίνηση Μνημονίου 2021-2025 Διακίνηση ενημερωτικού υλικού και Οδηγών 2024 Εκδηλώσεις υποστήριξης	2021	2025
2.2.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025 (διαρκής δράση)	2021	2025
2.2.3	Παρακολούθηση συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης	A) Τμήμα Παρακολούθησης B+Γ) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	Ετήσιο ενημερωτικό (μετά την επικαιροποίηση της εφαρμογής)	2021	2025
2.2.4	Προώθηση δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης	Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025	2021	2025
3.1.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση	A+B) Τμήμα Σχεδιασμού Γ) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2021 Ολοκλήρωση εκπαίδευσης προγράμματος SHARE 2022 - 2025 Διανομή ενημερωτικού υλικού / ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις	2021	2025
3.1.3	Παρακολούθηση γυναικείας απασχόλησης και διακρίσεων στην εργασία	A) Τμήμα Σχεδιασμού B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	A) 2022 Μνημόνιο συνεργασίας B) 2021-2025	2021	2025
3.1.4	Υποστήριξη γυναικών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας	A) Τμήμα Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών B+Γ) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
3.1.5	Υλοποίηση προγράμματος για την επιμόρφωση εργαζομένων και εργοδοτών με θέμα τη διαφορετικότητα και την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη		2021-2025	2021	2025
3.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργοδοτών για την προώθηση των διευκολύνσεων εργαζομένων	A+B) Τμήμα Σχεδιασμού B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2021 Ολοκλήρωση εκπαίδευσης προγράμματος SHARE 2022 - 2025 Διανομή ενημερωτικού υλικού / ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδεύσεις	2021	2025
3.2.3	Βελτίωση της πρόσβασης στην προσχολική εκπαίδευση	Τμήμα Σχεδιασμού / Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και	A) Ολοκλήρωση πιλοτικής εφαρμογής 2021 A) Υλοποίηση προγράμματος	2021	2027

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
	και φροντίδα	Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2022 - 2027 B) Υλοποίηση προγράμματος Δ 2021 – Δ 2025 Γ) Διαρκής δράση		
3.3.1	Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ισότητα στις αμοιβές	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών B) Τμήμα Σχεδιασμού	2021-2025	2021	2025
3.5.1	Ενθάρρυνση των γυναικών και των κοριτσιών για συμμετοχή στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και τις ΤΠΕ.	Τμήμα Παρακολούθησης	A) 2021-2025 (σε ετήσια βάση για EUCodeWeek)	2021	2025
4.1.1	Ανάλυση και σχεδιασμός πολιτικών, μέτρων, προγραμμάτων από την σκοπιά του φύλου	A+Δ) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης Γ) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών	2021-2025 2021 - 8/2022 (Δ)	2021	2025
4.1.4	Πρώθηση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2021 - 2025	2021	2025
4.1.5	Κατάρτιση και Υλοποίηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και Ασφάλεια	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας B) Όλα τα τμήματα	2021 Υιοθέτηση από Υπουργικό Συμβούλιο 2022-23 Μεσοπρόθεσμη αξιολόγηση προόδου ΕΣΔΓΕΑ 2025 Τελική αξιολόγηση προόδου ΕΣΔΓΕΑ	2021	2025
4.1.6	Συμμετοχή σε Εθνικά Σχέδια Δράσης άλλων φορέων	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
4.2.1	Πρώθηση της ισότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εφαρμογή Ν.4604/2019)	Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025 (διαρκής δράση)	2021	2025
4.2.2	Ετήσιες εκθέσεις για την ισότητα στους Δήμους	Τμήμα Σχεδιασμού Τμήμα Παρακολούθησης Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	2021-2025 (ετήσια δράση)	2021	2025
4.2.3	Συνεργασία με άλλα Υπουργεία	Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών - Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών	2021-2025	2021	2025

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
4.2.4	Συνεργασία με άλλους Διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας B) Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021 - 2025	2021	2025
4.3.1	Προστασία δικαιωμάτων μεταναστριών, γυναικών προσφύγων και αιτουσών ασύλου και κοριτσιών	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου (Γ)	2021-2025 2022-23 προγράμματα εκμάθησης ελληνικής	2021	2025
4.3.2	Ενσωμάτωση της διάσταση της αναπηρίας στις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων	Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης διαδικασιών	2021-2025	2021	2025
4.3.3	Άρση κοινωνικού αποκλεισμού γυναικών Ρομά	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
4.3.4	Υποστήριξη κρατούμενων και αποφυλακισμένων μητέρων	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
4.3.5	Υποστήριξη γυναικών σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
4.3.6	Υποστήριξη ηλικιωμένων γυναικών	Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων	2021-2025	2021	2025
4.4.1	Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης (εκπαίδευση ευαίσθητη στο φύλο)	Τμήμα Σχεδιασμού Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025 (διαρκής δράση)	2021	2025
4.4.2	Ενίσχυση θεσμικών δομών προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ	Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025 (ετήσια ενημερωτικά σημειώματα για την πορεία υλοποίησης των Επιτροπών Ισότητας)	2021	2025
4.5.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την εξάλειψη στερεοτύπων φύλου στην υγεία	Τμήμα Παρακολούθησης	2021-2025	2021	2025
4.6.1	Ενίσχυση συμμετοχής γυναικών σε αθλητικά προγράμματα	Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Α) Τμήμα Παρακολούθησης (B)	2021-2025	2021	2025
4.7.1	Ενίσχυση πολιτιστικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2021-2025 (Α) 2022-2024 Πολιτιστικές εκδηλώσεις γυναικών μεταναστριών/προσφυγισσών (B) 2021-2025 Παρουσιάσεις	2021	2025

Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
			βιβλίων (B)		
4.7.2	Εξάλειψη στερεοτύπων φύλου από το δημόσιο λόγο	Τμήμα Παρακολούθησης Τμήμα Σχεδιασμού	2021 – 2025 (διαρκής δράση, ετήσιες εκδηλώσεις)	2021	2025
4.8.2	Ψηφιακή Αναβάθμιση Βιβλιοθήκης	Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	A) 2021 Έναρξη 2023 Δημιουργία ιστοσελίδας 2023 Ολοκλήρωση Αναβάθμισης ψηφιακών υπηρεσιών Βιβλιοθήκης	2021	2023
4.8.3	Εκπόνηση μελετών και ερευνών για την ανάπτυξη και βελτίωση δράσεων ισότητας των φύλων	Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Διεύθυνση Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων	2021-2025	2021	2025
2.1.2	Ενημέρωση - ευαισθητοποίηση για την συμμετοχή των γυναικών στις εκλογικές διαδικασίες	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Σχεδιασμού	2022 Προετοιμασία υλικού επικοινωνίας 2023 Καμπάνια βουλευτικών εκλογών 2024 Καμπάνια εκλογών Τοπικής Αυτοδιοίκησης / Ευρωεκλογών / βουλευτικών	2022	2024
2.2.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την προώθηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης	A) Τμήμα Παρακολούθησης B) Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2022 Υλοποίηση εκδήλωσης	2022	2022
3.1.1	Ανάπτυξη και προώθηση «Σήματος Ισότητας» για επιχειρήσεις	Τμήμα Σχεδιασμού	02/02/2022 Ολοκλήρωση πιλοτικού SHARE 2022 Επεξεργασία ΥΑ 2023 Έκδοσης ΥΑ2023-2025 Εφαρμογή «Σήματος Ισότητας»2023-2025 Εφαρμογή «Σήματος Ισότητας»	2022	2025
3.2.1	Μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας του ΕΚ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις	A) Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας B) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Υποστήριξης Διαδικασιών	2022 Μεταφορά Οδηγίας	2022	2022
3.3.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την μισθολογική και συνταξιοδοτική ισότητα	Τμήμα Σχεδιασμού	2022 Διανομή ενημερωτικού υλικού 2023 Καθιέρωση Ημέρα μισθολογικής/συνταξιοδοτικής ισότητας 2024 Ολοκλήρωση δράσεων Μνημονίου Συνεργασίας	2022	2024
4.1.3	Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το gender mainstreaming	Τμήμα Σχεδιασμού Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	2022 Υλοποίηση εκδηλώσεων	2022	2022
4.8.1	Αναβάθμιση Παρατηρητηρίου	Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής	2022-2025	2022	2025



Δράση	Τίτλος Δράσης	Αρμόδια Υπηρεσία	Χρονικός Προγραμματισμός	Έναρξη	Λήξη
		Υποστήριξης			
2.3.1	Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση	Τμήμα Παρακολούθησης	2023 Διενέργεια διαγωνισμού	2023	2023
2.1.3	Λειτουργία παρατηρητηρίου συμμετοχής γυναικών στην πολιτική	Α) Τμήμα Παρακολούθησης Β+Γ) Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης	Α+Β) Διαρκής δράση (έτη εκλογών) Γ) θα προσδιοριστεί		
3.4.1	Υποστήριξη καινοτόμου και νεοφυούς επιχειρηματικότητας γυναικών	Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας	Δεν έχει προσδιοριστεί		
3.4.2	Υποστήριξη επιχειρηματικότητας γυναικών στον ύπαιθρο και νησιωτικό χώρο	Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας	Δεν έχει προσδιοριστεί		
3.4.3	Κατάρτιση κοριτσιών και γυναικών σε θέματα επιχειρηματικότητας	Τμήμα Βιβλιοθήκης και Ιστορικού Αρχείου	Δεν έχει προσδιοριστεί		
3.5.2	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τη διάσταση του φύλου στην επιστήμη και τεχνολογία	Τμήμα Παρακολούθησης			
4.1.2	Πρώθηση «προϋπολογισμών με γνώμονα το φύλο»	Α) Τμήμα Τεκμηρίωσης	Β) ιθα προσδιοριστεί Α) Μετά την εκπαίδευση, άρα με το πέρας του Β και Γ		
4.5.1	Βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών σε υπηρεσίες υγείας	Υπουργείο Υγείας			

## Παράρτημα II – Προτάσεις Υπουργείων